Universidad del País Vasco — Euskal Herriko Unibertsitatea
NAZIOARTEKO BIKAINTASUN CAMPUSA — CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

ERABAKIA, 2023ko APIRILAREN 21ekoa, UPV/EHUko GERENTEARENA, UPV/EHUko ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEEN LAN POLTSAK ERATZEARI ETA KUDEATZEARI BURUZKO 2017ko UZTAILAREN 18ko AKORDIOAREN 8. ARTIKULUAN AURREIKUSITAKO HOBESPENAK ZEHAZTEKO EPEA ZABALTZEKO DENA

RESOLUCIÓN DE 21 DE ABRIL DE 2023, DE LA GERENTE DE LA UPV/EHU, POR LA QUE SE HABILTA UN PLAZO PARA EL EJERCICIO DE LAS DISPONIBILIDADES PREVISTAS EN EL ARTÍCULO 8 DEL ACUERDO DE 18 DE JULIO DE 2017 SOBRE CONFIGURACIÓN Y GESTIÓN DE LAS BOLSAS DE TRABAJO DE PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UPV/EHU

AURREKARIAK

Lehenengoa.- 2017ko uztailaren 18an administrazioak eta sindikatuek akordio bat sinatu zuten UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langileen lan poltsak eratu eta kudeatzeko eta lan poltsetako kideak ordenatzeko, eta, gero, UPV/EHUko Gobernu Kontseiluak berretsi egin zuen akordioa 2017ko irailaren 28ko bileran (2018ko maiatzaren 16ko EHAA).

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- Con fecha 18 de julio de 2017, la Administración y las centrales sindicales alcanzaron un Acuerdo sobre configuración y gestión de bolsas de trabajo y ordenación de sus integrantes, relativo al Personal de Administración y Servicios de la UPV/EHU, Acuerdo que fue posteriormente ratificado por el Consejo de Gobierno de la UPV/EHU en su sesión de 28 de septiembre de 2017 (BOPV de 16 de mayo de 2018).

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa.- UPV/EHUko gerenteak eskuordetuta dauka erabaki hau emateko eskumena, Euskal Herriko Unibertsitateko errektorearen 2021eko urtarrilaren 28ko Erabakiaren bidez (gobernu taldearen egitura eta funtzionamendu arloak zehazteko, eta eskumenak eskuordetzeko erabakia, 2021eko otsailaren 12ko EHAA).

Bigarrena.- 2017ko uztailaren 18ko Akordiokoak, lan poltsak eratzeari eta kudeatzeari eta lan poltsetako kideak ordenatzeari buruzko akordioak, honako hau dio 8.1. artikuluan:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- La Gerente es competente, por delegación, para dictar esta Resolución, en virtud de lo dispuesto en la Resolución de 28 de enero de 2021, de la Rectora de la UPV/EHU, sobre estructura y determinación de las áreas de funcionamiento de su equipo de gobierno y de delegación de competencias (BOPV de 12 de febrero de 2021).

Segundo.- El Acuerdo de 18 de julio de 2017, sobre configuración y gestión de las bolsas de trabajo y ordenación de sus integrantes, establece lo siguiente en su artículo 8.1:

«8.1. Akordio honen eraginpeko pertsonek urtero zehaztu ahal izango dituzte, gerentearen erabakiaren bidez horretarako ezarriko den prozedurarekin bat eta bertan adieraziko diren epeen barruan, lan eskaintzetarako lehenetsi nahi dituzten aukerak. Zehaztu ahal izango dituzten elementuak dira lurralde esparrua, eskaintzaren iraupena, lanaldi mota edo Eibarren lan egiteko aukera, betiere, artikulu honetan adierazitako baldintzetan. Ezer zehazten ez duten pertsonak lanerako moduan agertuko dira orain arte lanerako moduan egon diren lurralde berberetan, edozein iraupenetako eskaintzak jasoko dituzte, eta ez dute lanaldi partzialeko edo arratsaldeko lanaldiko eskaintzarik jasoko, ezta Eibarren lan egiteko eskaintzarik ere. Urte jakin batean zehaztutako aukerak hurrengo urteetarako mantenduko dira, interesdunak berak ez baditu aldatzen urtero horretarako ezarriko den epearen barruan».

Hori guztia kontuan hartuta, gerentzia honek, eman zaizkion eskumenen babesean, honako hau

ERABAKI DU:

Lehenengoa.- Hamar egun balioduneko epea ezartzea erabaki hau UPV/EHUko webgunean argitaratzen den egunaren biharamunetik hasita (2023ko apirilaren 24tik maiatzaren 9ra, biak barne), UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako langileen lan poltsetako kideek zehaztu ditzaten 2017ko uztailaren 18ko Akordioak, lan poltsak eratzeari eta kudeatzeari eta lan poltsetako kideak ordenatzeari buruzkoak, 8. artikuluan jasotako aukerak.

Bigarrena.- Interesdunek Lan Eskaintzen Atarian zehaztu ahal izango dituzte prozedura honetan adierazitako aukerak.

8.1. El personal incluido en el presente acuerdo podrá delimitar anualmente, a través del procedimiento y en los plazos que se establezcan al efecto mediante resolución de la Gerencia, su disponibilidad para ofertas de trabajo en relación al territorio, la duración de la oferta de trabajo, la jornada o Eibar, en las condiciones que se señalan en este artículo. Aquellas personas que no fijen expresamente su ámbito de disponibilidad, tendrán atribuido por defecto la totalidad del territorio para el que estén habilitados, disponibilidad total en relación a la duración de la oferta y no disponibilidad en relación a la jornada o Eibar. Una vez fijados los parámetros de disponibilidad para un año determinado, éstos se mantendrán para años sucesivos en tanto no sean expresamente modificados por el interesado dentro del plazo que anualmente se habilite al efecto.

Por cuanto antecede, esta Gerencia, en virtud de las facultades que le están conferidas,

RESUELVE:

Primero.- Habilitar un plazo de 10 días hábiles a partir del día siguiente a la publicación de esta resolución en la página web de la UPV/EHU (del 24 de abril al 9 de mayo de 2023, ambos inclusive) para que el personal incluido en las bolsa de trabajo de Personal de Administración y Servicios de la UPV/EHU pueda ejercer las opciones previstas en el Artículo 8 del Acuerdo de 18 de julio de 2017, sobre configuración y gestión de las bolsas de trabajo y ordenación de sus integrantes.

Segundo.- Las personas interesadas podrán ejercer las opciones previstas en este procedimiento a través del Portal de

Horretarako, saioa hasi behar dute beren erabiltzailea (NANa, letra eta guzti) eta pasahitza sartuta, honako esteka honetan:

Gaztelaniaz:

https://gestion-enplegu.ehu.es/jobsite_g/espanol/generico_login.jsp

Euskaraz:

https://gestion-enplegu.ehu.es/jobsite_g/euskera/generico_login.jsp

Aukerak nahi adina aldiz aldatu ahal izango dira epearen barruan, baina 2023ko maiatzaren 9ko 24:00ak baino lehen gordetzen diren azkenak baino ez dira baliozkoak izango.

Hirugarrena.- Lehenengo puntuan aurreikusitako epea amaitutakoan, lan poltsetako kideek zehaztutako aukerak eta ezer ez adierazteagatik berez ezarritakoak aplikazioan gordeta geratuko dira behin-behinekoz, eta lan poltsetako kideek 2023ko maiatzaren 15etik aurrera ikusi ahal izango dituzte lan poltsak ohi bezala kontsultatuta. Halaber, egun horretatik hasita, hiru egun baliodunneko epea izango dute (maiatzaren 15etik 17ra, biak barne) aukera horien aurkako erreklamazioak aurkeztu ahal izateko. Epe hori igarotakoan, aukera horiek behin betiko bihurtuko dira, erreklamazioren bat jaso den kasuetan izan ezik. Kasu horiek prozedurari amaiera emango dion gerentearen erabakiaren bidez ebatziko dira.

Empleo. Para ello deberá iniciar sesión utilizando su usuario (DNI con letra) y contraseña en el siguiente enlace:

Castellano:

https://gestion-enplegu.ehu.es/jobsite_g/espanol/generico_login.jsp

Euskara:

https://gestion-enplegu.ehu.es/jobsite_g/euskera/generico_login.jsp

Las opciones podrán modificarse libremente durante el plazo habilitado al efecto, resultando únicamente válidas las guardadas por última vez antes de las 24:00 horas del día 9 de mayo de 2023.

Tercero.- Una vez finalizado el plazo previsto en el punto primero, las opciones finalmente ejercidas por las personas integrantes de las bolsas, así como las atribuidas por defecto para quienes no lo hayan hecho expresamente, pasarán a integrarse al aplicativo con carácter provisional y se podrán visualizar a partir del 15 de mayo de 2023 en el modo de consulta habitual de las bolsas por sus integrantes, disponiendo éstos de 3 días hábiles (del 15 al 17 de mayo, ambos inclusive) para poder presentar reclamación contra las mismas. Transcurrido el citado plazo, las opciones señaladas adquirirán carácter definitivo, excepto en el caso de aquellas para las que se haya recibido reclamación en plazo, que serán expresamente resueltas mediante resolución de la gerencia que ponga fin al procedimiento.

Laugarrena.- Gaur egun indarrean dauden aukeren indarraldia 2023/06/01era arte mantentzen da, eta une horretan sartuko baitira indarrean prozedura honen bidez egindako aukera berriak.

Bostgarrena.- Erabaki honen kontra aukerako berraztertze errekurtsoa aurkez dakioke UPV/EHUko gerenteari hilabeteko epean, edo, bestela, administrazioarekiko auzi errekurtsoa jar daiteke administrazioarekiko auzien epaitegian bi hilabeteko epean. Kasu bietan ere, epeak zenbatzen hasiko dira erabakia UPV/EHUko webgunean argitaratzen den egunaren biharamunetik aurrera.

Leioa, 2023ko apirilaren 21a

Cuarto.- Se mantiene la vigencia de las opciones actualmente en vigor hasta el 01/06/23, momento en que entraran en vigor las nuevas opciones ejercidas a través de este procedimiento

Quinto.- Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante la Gerente de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación en la página web de la UPV/EHU o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, a partir del día siguiente al de su publicación.

Leioa, 21 de abril de 2023

UPV/EHUko GERENTEA / LA GERENTE DE LA UPV/EHU

MIREN LOREA BILBAO ARTECHE - 30573996G

Firmado digitalmente por MIREN LOREA BILBAO ARTECHE - 30573996G
Fecha: 2023.04.21 11:26:19 +02'00'

Miren Lorea Bilbao Arteche