emán ta zabal zazu

Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea

ZUZENBIDE FAKULTATEA
FACULTAD DE DERECHO

JUSTIZIA SOZIALAREN ALDEKO KLINIKA JURIDIKOA
JSKJ CJJS
UPV EHU
CLÍNICA JURÍDICA POR LA JUSTICIA SOCIAL

ZUZENDARITZA KONTSEILUAREN BEHIN-BEHINEKO BILERAREN DEIALDIA/ CONVOCATORIA PROVISIONAL DE REUNIÓN DEL CONSEJO DE DIRECCIÓN

Data/Fecha: 2024ko otsailaren 29an/ 29 de febrero de 2023
Tokia/Lugar: ONLINE
Ordua/hora: 16:00-18:00

Bertaratu gabeak:

Oscar Abalde

Juan Aldaz

Ezin etorria adierazi dutenak:

Alazne Irigoien

Fernando Tapia

AZTERGAIAK	ORDEN DEL DÍA
1. Aurreko bileraren akta onartzea 2. Zuzendaritzaren Txostena 3. UVESCO proiektuaren proposamena eta onarpena. 4. GrALak eta MALak egiteko konfidentzialtasun-akordioak bideratzeko proposamena. 5. Kudeaketa ekonomikoa 6. Galderak eta iradokizunak	1. Aprobación del acta de la sesión anterior 2. Informe de la Dirección 3. Presentación del proyecto UVESCO y propuesta de aprobación 4. Acuerdos de confidencialidad vinculados a los TFG y TFM desarrollados en la clínica. 5. Gestión económica 6. Ruegos y preguntas
1. Aurreko bileraren akta onartzea. Baiespenez onartu da. **2. Zuzendaritzaren txostena.** **2.1. Klinikaren proiektuaren aurrerabidea.** Aurreko bileran zehaztutakoaren arabera, arreta zuzeneko zerbitzua eskaintzen hasteko bideak urratzen hasiak dira. Hala ere, zuzendarikideek zailtasunak ikusi dituzte, bereziki, taldekideen prestasun mugatuagatik. Klinika juridikoak oihartzuna irabazten ari da, eta inpaktua eta atxikimenduak ere igotzen ari dira. Pertsona berriak ere eskatzen ari dira Klinikara sartzea. Horrek aukera onak eskaintzen dituela pentsaraz lezake. Alabaina, daukagun lan-kargaren maila kontuan izanik, ez da bideragarri ikusten une honetan	**1. Aprobación del acta de la sesión anterior.** Se aprueba por asentimiento. **2. Informe de la Dirección** **2.1. Desarrollo del proyecto de la clínica.** Según lo acordado en la reunión anterior, se han explorado vías para poner en marcha la prestación del servicio de atención directa. Sin embargo, lass codirectoras han detectado dificultades, especialmente, por la limitada disponibilidad del profesorado para el seguimiento del alumnado en los posibles casos. La Clínica está cuenta con buena proyección, y ello se aprecia en el reconocimiento e impacto de sus actividades y en el incremento de adhesiones. Ello supone un factor favorable.. Sin embargo, el creciente nivel de carga de trabajo que debe asumir el profesorado de la clínica hace

zerbitzu hori abian jartzea, ditugun baldintzen testuinguruan..	inviable en este momento la puesta en marcha del nuevo servicio.
Bestalde, erakundeen aldetik ez da lortzen behar den babesa eta laguntza ekonomikoa. Ondorioz, zenbait aurrerabide ezinezko dira baldintza eta une honetan.	Por otra parte, no se está logrando el apoyo esperado por parte de las instituciones. Tampoco se recibe la financiación necesaria para reforzar y ampliar actividades.
Hori dela eta, helburu hau geroratzea erabaki da, eta une honetan dagoen eredua egonkortzea eta indartzea izango da lehentasuna	Por ello, se decide aplazar este proyecto y dar prioridad a estabilizar y reforzar el modelo existente en estos momentos.
2.2. Graduondoko baten garapenerako proposamena. Diskriminazioaren kontrako aditu-titulu baten proposamena egin da, aukera emango liokeena ikasleriari Klinikan duen prestakuntzari jarraipena eta hedadura emateko, baina EHUk emandako prestakuntza baten bidez. Honelako proiektu batek izan ditzakeen aukerak eta oztopoak aipatu dira. Proiektua oso positibotzat jo da, eta ahaleginarekin aurrera joatea erabaki da.	**2.2. Propuesta para el desarrollo de un postgrado.** Se ha presentado una propuesta de título experto contra la discriminación que permitiría dar continuidad y extensión a la formación del alumnado en la Clínica, pero a través de una formación impartida por la UPV/EHU. Se mencionan las opciones para su puesta en marcha, y posibles dificultades. Se acepta ahondar en su posible diseño y oferta.
3. UVESCO proiektuaren proposamena eta onarpena.	**3. Presentación del proyecto UVESCO y propuesta de aprobación**
UVESCO taldeak prestakuntzagatiko errotzearen figura juridikoari buruzko txosten soziojuridikoaren eskaria egin die JSKJari eta IKUSPEGIri. Unibertsitate-Enpresa deialdiaren bidez bideratu beharko litzateke. Klinikako kide batzuek bere burua agertu dute proiektuaren idazkuntza egiteko. Aurrera egingo da ideia zertan den aztertu eta hurrengo urratsak planifikatzeko.	El grupo UVESCO ha solicitado a CJJS y a IKUSPEGI un informe sociojurídico sobre la figura jurídica del arraigo por formación. Debería tramitarse a través de la convocatoria Universidad-Empresa. Varias personas de la clínica se han ofrecido para participar en la redacción del proyecto. Se acuerda solicitar información adicional, acerca del tipo de proyecto, plazos de realización, etc.
4. GrALak eta MALak egiteko konfidentzialtasun-akordioak bideratzeko proposamena	**4. Acuerdos de confidencialidad vinculados a los TFG y TFM desarrollados en la clínica.**
Bi eredu garatzea proposatu da. Eredu orokor bat, kasu orokorretarako eta praktiketarako. Beste eredu bat kasu bereziagoetarako, konfidentzialtasunaren aldetik berme handiagoa eskatzen dutenerako. Aztertu dira dokumentua egiteko aukerak. Klinikako hiru kide arduratuko dira dokumentu hauek garatu eta proposatzeaz. Besteak beste, Etika Batzordearekin ere hitz egingo da, beharrezko ikusten bada.	Se propone elaborar dos modelos. Un modelo general para casos generales y prácticas. Otro modelo para casos más singulares que requieren mayor garantía de confidencialidad. Se han analizado las posibilidades de elaboración del documento. Tres personas de la clínica serán las encargadas de desarrollar y proponer estos documentos. Si se considerara necesario, se contactaría con el Comité de Ética de la UPV/EHU.
5. Kudeaketa ekonomikoa	**5. Gestión económica**
2024/15 ikasturteari begira egoera ekonomiko ezegonkorra daukagularik, gastuak kontrolatu behar da ahalik eta gehien. Joan-etorrietako gastua arrazionalizatzearen garrantzia azpimarratu da. Campusetan hitzaldiak antolatzeko dauden	La incertidumbre sobre la financiación de las actividades de la clínica de cara al curso 2024/25, obliga a una racionalización máxima de todos los gastos. Se reseña la importancia de minimizar el gasto en desplazamientos. Se anuncia que se

deialdiak baliatzeko ahalegina ere egingo da. UPV/EHUko zenbait arduradunekin bilera batzuk egitea aurreikusi da. Bilera horietan Klinikarako aurrekontu iraunkorra lortzeko aukerak aztertuko dira. **6. Galde-eskeak** Hezkuntza Berrikuntza Proiektua ixteko galdetegi bat osatu beharko dela iragarri da. Galdetegia posta elektronikoz banatuko da.	tratará de aprovechar las convocatorias existentes en los campus para obtener ayudas adicionales. Hay reuniones previstas con responsables de la UPV/EHU, para obtener vías estables de financiación. **6. Ruegos y preguntas** Se anuncia que, de cara al cierre del Proyecto de Innovación 2023-2024, se lanzará un cuestionario que se administrará a través de correo electrónico.