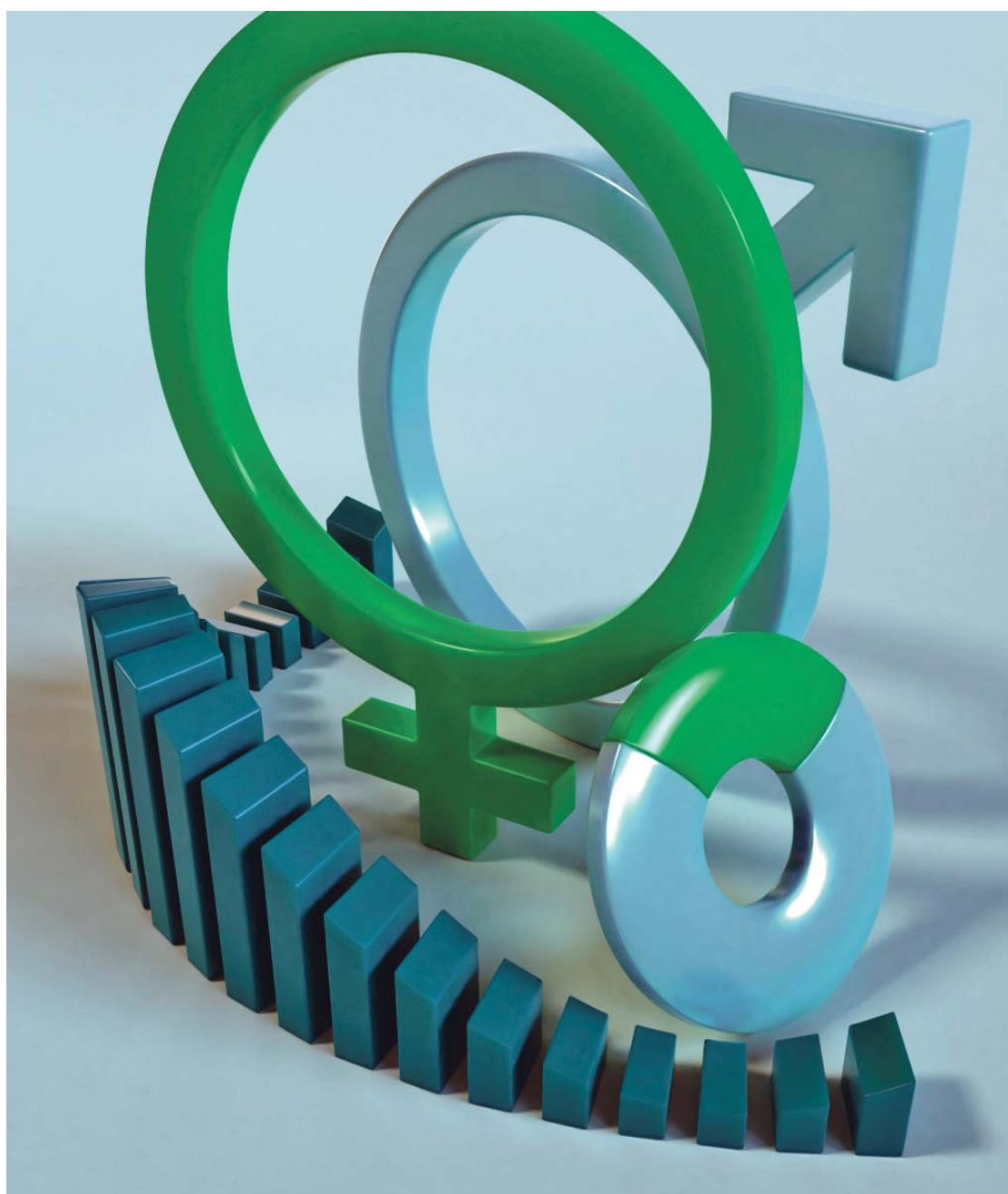


MEMORIA 2020





AURKIBIDEA

I. UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritza	2
Berdintasunerako Zuzendaritzaren osaera	3
Berdintasun Batzordea	3
II. Jardun ildoak	4
1. Prestakuntzan lortutako emaitzak	4
1.1. Irakasleentzako prestakuntza presentziala	4
1.2. AZPkoentzako prestakuntza presentziala	4
1.3. Ikasleentzako prestakuntza.....	4
1.4. Online prestakuntza	7
2. Ikerketan lortutako emaitzak	18
2.1. UPV/EHUko emakume akademikoen lidergoa bultzatzeko AKADEME programa	18
2.2. Ikasketa feministei edo genero ikerketei buruzko UPV/EHUko tesi onenaren Micaela Portilla Saria.....	18
3. Unibertsitate bizitza.....	20
3.1. Sexu aldagaia sartzea	20
3.2. Genero indarkerien aurkako UPV/EHUren protokoloa	20
4. Unibertsitate hedakuntza.....	24
4.1. Unibertsitateko organoetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua sustatzea.....	24
4.2. UPV/EHUko bizitza laborala, familiarra eta pertsonaren Kontziliazio Gida.....	24
4.3. Berdintasunari lotutako UPV/EHUren irudia gizartean	24
4.4. UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzaren agerraldiak hedabideetan	26

I. UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritza

UPV/EHUK, unibertsitate publikoa den heinean, emakume eta gizonen berdintasunarekin konpromiso irmoa du. Horrela adierazten du, bestek beste, Estatutuetakoko 4.3 artikulua: *UPV/EHUK emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatuko du bere baitan eta beharrezko neurriak hartuko ditu inor diskriminatua izan ez dadin arrazoi hauengatik: jatorria, etnia, sexua, erlijioa, iritzia, hizkuntza edo bestelako egoera pertsonal edo sozialen bat. Beraz, UPV/EHUK aintzat hartuko ditu honako printzipio hauek: aukera berdintasuna, aniztasunaren eta dibertsitatearen errespetua, genero ikuspegia txertatzea, ekintza positiboa, sexuari lotutako rola eta estereotipoak baztertzea, eta gizonen eta emakumeen ordezkartza parekatua.*

Horrela, bada, emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasuna lortzeko bidean, 2006an, UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritza eta Berdintasunerako zuzendari kargua sortu ziren (2006/06/15eko Gobernu Kontseilua), 4/2007 Lege Organikoak unibertsitateak berdintasunerako unitateak martxan jartzera bultzatu baino urtebete lehenago. Zuzendaritza hori konprometitutako talde handi baten lanaren fruitu izan zen: gehienak emakumeak, eta euskal gizarteko eremu eta arlo desberdinetan aukera-berdintasuna lortzeko borrokan ibiliak. Zuzendaritza sortu zenetik asko izan dira aurrera eramandako ekintzak, batetik, zuzendaritzari berari esleitutako eginkizunak betetzeko, eta, bestetik, legeetan zehaztutako helburuak betetzeko; guztia unibertsitateko eremuan ezarrita.

Berdintasunerako Zuzendaritzak 2007an UPV/EHUko Emakume eta gizonen egoeraren diagnostikoa egin zuen eta emaitza gisa unibertsitateko kolektiboen – ikasle, AZP eta IIP – egoera azalerazi zuen sexuka banatuta unibertsitateko esparru ezberdinetan.

Diagnostiko hori egin ondoren, unibertsitateak, 2009ko maiatzean, erabaki zuen UPV/EHUko Berdintasun Batzordea eratzea, bere eginkizun nagusia izanik UPV/EHUko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana egitea, eta bertan zehaztea unibertsitateak bere jardunean berdintasunaren arloan izango zituen jarraibideak. Urte bete beranduago, 2010-2013 aldirako Berdintasunerako I. Plana behin osatuta, Gobernu Kontseiluan aurkeztu zen kontseiluak onartzeko, eta, horrela, berretsi egin zen unibertsitateak genero berdintasunerako zeukan konpromisoa. I. Plana ezarri ondoren, 2014ko apirilaren 3ko erabakiaren bidez, UPV/EHUko Berdintasun Batzorde Intersektorialak (IRI eta AZPko funtzionarioen eta lan kontratadunen negoziazio batzordeek osatuak) unibertsitateko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana (2014-2017) onartu zuen.

2019-2022 aldirako emakumeen eta gizonen berdintasunerako III. plan honek, II. planak bezalaxe, bat egiten du Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak eta Emakume eta Gizonen Benetako Berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoak zehaztutako filosofiarekin, horietan jasota baitago erakunde publikoek zein enpresek berdintasun planak egin behar dituztela

indarreko arauetan zehaztutako helburuak betetzeko. Horrela, berdintasunerako III. plan hau osatzeko lanean unibertsitateko Berdintasun Batzordeak, ikastegietako berdintasun batzordeek eta Berdintasun Batzorde Intersektorialak hartu dute parte. Plana behar bezala garatzeko, bestalde, Emakunderen laguntza dauka 2018ko uztailaren 2an sinatutako hitzarmenaren bidez.

Berdintasunerako Zuzendaritzaren osaera

Zuzendaria: Leire Imaz Zubiaur	leire.imaz@ehu.eus	946012172
Teknikaria: Enara Agirre Arrizabalaga	enara.agirre@ehu.eus	946018039
Idazkaria: Ana Isabel Ríos Hernández	anaisabel.rihe@ehu.eus	946012171

Berdintasun Batzordea

Belen Bengoetxea Rementeria	Arteen eta Giza Zientzien irakasle-ikertzailea
Koldo Telleria Andueza	Arkitektura eta Ingeniaritzako irakasle-ikertzailea
Ana Isabel Puente Martínez	Zientzietako irakasle-ikertzailea
Jokin Azpiazu Carballo	Gizarte eta Lege Zientzietako irakasle-ikertzailea
Naiara Agirregoitia Marcos	Osasun Zientzietako irakasle-ikertzailea
Deñe Larrabeiti Mendikute	AZPko langilea
Julen Zabala Alonso	AZPko langilea
Asier Brull Mesanza	Graduondoko ikaslea
Ainize Etxeberria Murgoitio	Graduko ikaslea

Era berean, **UPV/EHUko ikastegi bakoitzean Berdintasun Batzorde bat dago.**

II. Jardun ildoak

1. Prestakuntzan lortutako emaitzak

UPV/EHUko berdintasunerako zuzendaritzaren helburuetako bat, genero ikuspegia eta ikuspegi feminista irakaskuntzaren arloan barnera daitezten sustatzea da. Horretarako, hainbat prestakuntza ikastaro diseinatu eta bultzatu ditugu unibertsitateko kolektibo guztientzat:

1.1.- Irakasleentzako prestakuntza presentziala

2014tik urtero prestakuntza desberdinak eskaini izan ohi dira UPV/EHUko AZPko irakasleentzat. Hala ere, 2020ean ez da modalitate honetako formakuntza espezifikorik eskaini COVID-19ak sortutako egoeratik eta urte honetan eskaini diren formakuntza ekintzak unibertsitate osorako eskainitako online ikastaroak izan dira.

1.2.- AZPkoentzako prestakuntza presentziala

2014tik urtero prestakuntza desberdinak eskaini izan ohi dira UPV/EHUko AZPko kideentzat. Hala ere, 2020ean ez da modalitate honetako formakuntza espezifikorik eskaini. Urte honetan AZPko langileei eskaini zaizkien formakuntza ekintzak unibertsitate osorako eskainitako online ikastaroak izan dira.

1.3.- Ikasleentzako prestakuntza

Berdintasunerako zuzendaritzak genero ikuspegia bultzatu nahi du ikasleek aurkeztutako gradu (GRAL) eta master (MAL) amaierako lanetan. Horretarako, 2020an, aurreko urteetan bezalaxe, gradu eta master amaierako lanetan genero ikuspegia txertatzeagatik sari hauek eman zaizkie UPV/EHUko ikasleei:

- **Genero ikuspegia gradu amaierako lanetan barne hartzearen Francisca de Aculodi saria**

UPV/EHUko emakume eta gizonen berdintasunerako III. Planaren (2019-2022) 1.2.4. puntu aurreikusitako ekintza betez, *Genero ikuspegia lantzen duten gradu eta master amaierako lanen garrantzia sendotzea Francisca de Aculodi eta María Goyri sarien bidez*, alegia, UPV/EHUk FRANCISCA DE ACULODI sariaren VI. ediziorako deialdia egiten du gradu amaierako lanetan genero ikuspegia barne hartzeari dagokionez, ikasleek ezaugarri horrekin eginiko lanik onenak aintzatesteko, jakitera emateko eta saritzeko.

2020ko Martxoaren 8ko ekitaldi instituzionalean Francisca de Aculodi sariaren V. edizioko sariak banatu ziren (2019an defendatutako GRALak) guztira 30 GRAL

aurkeztu ziren. 2020ko udazkenean sariaren VI. edizioko lanak aurkeztu dira, guztira 42, eta hauen epaia 2021ean izango da. Hemen aurkeztutako GRALen banaketa:

AURKEZTUTAKO GRADU AMAIERAKO LANAK		
	VI. EDIZIOA	VII. EDIZIOA
Gizarte eta Lege Zientziak	13	30
Arte eta Humanitateak	9	8
Osasun Zientziak	6	2
Ingeniaritza eta Arkitektura	1	2
Zientziak	1	0
GUZTIRA	30	42

Azken edizio honetan, aurkeztutako lanen kopurua nabarmenki igo da, Gizarte eta Lege Zientzietan eman da gorakada handiena. Hala ere jaitsiera nabaria ere nabaritzen da Osasun Zientziei dagokionez. Oraindik ere tradizio gutxiagoko jakintza esparruetan zailtasunak ikusten dira lanak aurkezteko orduan.

Ondorengo taulan ikus daitezke Francisca de Aculodi sariko VI. Edizioko sarituak:

FRANCISCA DE ACULODI SARIKO VI. EDIZIOKO SARIDUNAK			
Gizarte eta Lege Zientziak	Euskara	<i>Isn't it romantic filmeko pertsonaien analisisa begirada posfeministatik</i>	Lide Larrañaga Cazalis
	Gaztelania	<i>Factores moderadores del bienestar subjetivo de lesbianas, gais y bisexuales (LGB) en la CAPV</i>	Estibaliz Ceba Rodríguez
Arte eta Giza Zientziak	Euskara	<i>Euskal itzultzaileen estrategiak genero markak itzultzean</i>	Leire Vega Barandiaran
	Gaztelania	<i>La cigüeña del siglo XXI</i>	Irene Coulon Pierrugues
	Euskara	<i>Emakume musulmanen ahaldunderako esku-hartze programa</i>	Arantzazu Ruiz-Carrillo Idarreta

Osasun Zientziak		Accesit <i>Antsiolitiko eta hipnotiko sedagarrien kontsumoa Nazioartean eta Euskal Autonomia Erkidegoan: generoaren arabera ezberdintasuna</i>	Ane Del Palacio Totoricagüena
	Gaztelania	<i>La atención farmacéutica en personas trans en el marco de la oficina de farmacia</i>	Udane Pérez Sobrón
Ingeniaritza eta Arkitektura	Euskara	<i>10-12 urteko haurrek informatikari buruz duten iritzian eragiten duten faktoreen bila</i>	Mikele Zurutuza Renom
	Gaztelania	Hutsik	
Zientziak	Euskara	<i>LGTBI+fobiaren inguruko hezkuntza-tailer bat sortzeko lan biologikoa</i>	Maite González Lugo
	Gaztelania	Hutsik	

- **UPV/EHUko Master amaierako lanetan genero ikuspegia barne hartzearen Maria Goyri saria**

UPV/EHUko emakume eta gizonen Berdintasunerako III. Planaren (2019-2022) lan ildoari jarraiki UPV/EHUK MARIA GOYRI sariaren IX. ediziorako deialdia egiten du master amaierako lanetan genero ikuspegia barne hartzeari dagokionez, ikasleek ezaugarri horrekin eginiko lanik onenak aintzatesteko, jakitera emateko eta saritzeko.

AURKEZTUTAKO MASTER AMAIERAKO LANAK		
	Guztira	Jakintza arloen arabera
VI. Edizioa (2016/2017)	17	10 Gizarte eta Lege Zientziak 6 Arte eta Giza Zientziak 1 Osasun Zientziak
VII. Edizioa (2017/2018)	6	3 Gizarte eta Lege Zientziak 3 Arte eta Giza Zientziak
VIII. Edizioa (2018/2019)	16	8 Gizarte eta Lege Zientziak 4 Arte eta Giza Zientziak 1 Zientziak 2 Osasun Zientziak 1 Ingeniaritza eta Arkitektura
IX. Edizioa (2019/2020)	8	Gizarte eta Lege Zientziak 1 Arte eta Giza Zientziak 1 Osasun Zientziak

Ondorengo taulan 2020ko Martxoaren 8ko ekitaldi instituzionalean saritutako lanak:

MARIA GOYRI SARIKO VIII. EDIZIOKO SARIDUNA

<i>Zientzia eta generoa: gurutzabideak eta zirrikituak</i>	Uzuri Albizu Mallea
--	---------------------

Aurtengo edizioan lan gutxiago aurkeztu egin dira Maria Goyri sarira.

- LGTB ikuspegia Gradu Amaierako eta Master Amaierako Lanetan barne hartzearen Empar Pineda saria

UPV/EHUko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako III. Planaren (2019-2022) 4.2. puntuari aurreikusitako helbururantz aurrera egiteko ahaleaginean, *"Genero edo orientazioagatiko aniztasuna errespetatuko duen unibertsitate eremua bultzatzea"*, alegia, UPV/EHUko Empar Pineda sariaren I. ediziorako deialdia egiten du Gradu Amaierako Lanetan eta Master Amaierako Lanetan LGTB ikuspegia barne hartzeari dagokionez, ikasleek ezaugarri horrekin eginiko lanik onenak aintzatesteko, jakitera emateko eta saritzeko.

AURKEZTUTAKO LANAK	
Guztira	15

Empar Pineda sariaren ekimena UPV/EHUko Berdintasunerako Batzordeko kide batek izan zuen. Bere lehen edizioa izanik, aurkeztutako lanen kopura oso altua da, beraz positiboki baloratzen da, ikasleengan izan duen harrera oso ona izan delako.

1.4.- Online prestakuntza

2020an ere online prestakuntzen eskaintza mantendu egin da ikasturtean zehar eskaintako bi deialdietan. Gainera, beste bi ikastaro berri barneratu dira.

Hizkuntza inklusiboa

Pikara Magazine komunikabide digitalak *Hizkuntza Inklusiboa* ikastaroa prestatu zuen euskaraz zein gaztelaniaz UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzarentzat eta bigarren ediziotik UPV/EHU barneko irakasleen zuzendaritzapean eskaintzen da.

Izendatzen ez dena ez da existitzen lemapean, kazetari, filologo pedagogo eta antropologoen hizkuntzaren garrantzia azpimarratu dute kultura patriarkalaren elementuak



hedatzeko orduan.

Hizkuntza inklusiboko ikastaroarekin batera, Hizkuntza inklusiboko gida osoa eta gida azkarra ere Unibertsitate osora banatu dira, komunitate osoak erreminta hauek eskuragarri izan ditzan.

Hezkidetzaren alde busti!



Hezkidetzaren alde busti! ikastaroa *Hezkidetzan esku hartzen* ikastaroko profesionalek prestatu zuten UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzarentzat eta bigarren ediziotik zuzentzaile panel osoa UPV/EHUko irakasleek osatzen dute.

Ikastaro honen helburua etorkizunean adin txikikoekin lan egingo duten ikasleak hezkidetzan formatzea da. Hori dela eta, fakultate konkretu batzuetako ikasleei baino ez zaie eskaini: Letrak, Hezkuntza, Hezkuntza eta Kirola, HEFA eta Lan Harremanak eta Gizarte Langintza. Ikastaro hau, besteak ez bezala, euskaraz bakarrik eskaini da eta 75 orduko iraupena du.

Emakumeen eta gizonen berdintasuna eta Maskulinitateak. Gizonak eta berdintasuna: erronkak eta erresistentziak



Bi ikastaro hauek, euskaraz zein gaztelaniaz, Emakunderekin elkarlanean eskaintzen dira. Emakundek materialak eta zuzentzaile panela prestatzen dituen bitartean, UPV/EHU ikasle parte-hartzaileez eta plataformaz arduratzen da.

Emakume eta gizonen berdintasuna ikastaroak ikasleek errealitatea genero-ikuspegitik hobeto ulertu ahal izateko ezagutza teoriko-praktikoak lortzea izan du helburu. Gainera, genero-diskriminazioak hautematea eta horiek gainditzeko

proposamenetan aurrera egitea ahalbidetuko duten askotariko tresna teoriko eta metodologikoetan trebatu behar dira. Horretaz gain, mugimendu feministaren historia ezagutzea nahi da, egungo egoera ulertzeko ezinbesteko marko gisa.



Maskulinitateak. Gizonak eta berdintasuna: erronkak eta erresistentziak ikastaroak ikasleek gure gizartean maskulinitasunaren eraikuntza soziala aztertzeko gaitasun teoriko eta praktikoak garatzea izan du helburu. Hori guztia berdintasunaren ikuspegitik egitea da asmoa, eta, horretarako, errealitatea genero-ikuspegiarekin aztertzeko ezagutzak eta errealitate hori ulertzea ahalbidetzen duten tresna metodologikoak eskuratu behar dira. Gure gizarteetan dauden maskulinitasunaren adierazpen anitzak ere jorratuko dira, baita horrek emakumeei eta gizonei beraiei ekartzen dizkien ondorioak ere.

Sexu-dibertsitatea

Ikastaro honekin online ikastaroen eskaintza indartu eta sakontzea da UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzaren helburua. Horretarako Gizonduz programako taldearekin harremanetan jarri eta Gran Canariako kabildoan martxan izan duten ikastaro hau gure komunitatera ekartzea lortu dugu. Ikastaroaren egileen artean estatu mailako hainbat aditu daude, hala nola, Lucas Platero, Noemí Parra edo Gerard Coll.

Ikastaro honen helburua bizi dugun gizartearen hausnarketa eta ikerketa gune bihurtzea da. Bertan genero identitateen definizio hegemonikoak ikertuko ditugu eta, baita, hauek gure bizi eta pentsatzeko moduan duten eragina, desberdintasun eta diskriminazioak sortuz. Gizarte normalizazioa sexu, genero, genero-adierazpen eta sexu orientazio arauetan oinarrituta dago. Ezarritako arauak jarraitzeak "normal" kategoriatan ematen du eta eskubide-pribilegio batzuk eman. Beste era batzuetan pentsatu, sentitu eta jokatzeko dutenek aldiz ez dituzte eskubide-pribilegio hauek izango.

Sexu aniztasuna eta genero identitatea esanahi anitzeko kontzeptuak dira eta esperientzia konplexuak sortzen dituzte gizarte testuinguru eta momentu historikoak baldintzatuta.



Emakumeen aurkako indarkeria



Ikastaro honen helburua da indarkeria matxistaren fenomenoari buruzko ulermen esparru zabalagoa eskaintzea, ikasleek indarkeria mota horren adierazpideak identifikatzen eta horiei era eraginkorrean aurre egiten ikas dezaten. Ikastaro hau UPV/EHUK eta Emakunde sinatutako hitzarmenaren baitan sartzen da eta egilea Sortzen elkarteak da.

Indarkeria matxistak gizarte arazo gisa aztertuko dira ikastaroan, alderdi hauei erreparatuta: erasoen inguruabarrak, indarkeriaren iraupen eta ugaritze faktoreak eta aro berrietara zer-nola egokitzen diren. Hainbat genero indarkeria mota aurkeztuko dira, sexu indarkeria sakonago aztertzeko asmoz maila estruktural, sinboliko eta zuzenekoan, eta erlazio afektibo-sexualen esparruan. Azkenik, biktimek, erasotzaileek eta partaide diren pertsonen eraso horiek nola bizi dituzten aztertuko da. Hala nola euren

prozesuak, eta eskura ditzaketen tresna erabilgarriak, zerbitzuak, baliabideak eta laguntzak.

Haurren kontrako sexu-abusuak

Ikastaro honen helburua haurren aurkako sexu abusuari eta haren ondorioei buruzko gogoeta egitea da, besterik gabe, arazoa aurkeztea nolabait. Haurren aurkako sexu abusua zenbait ikuspegitatik aztertuko da horretarako. Horien artean daude, besteak beste, ikuspegi judiziala, pedagogikoa, prebenitzeko eta antzemateko alderdiak, bai eta era horretako abusuei heltzeko dauden protokoloak ere.

Prestakuntzaren bidez, ezagutzak barneratzeaz gain, komunitatean gogoeta egiteko aukera ere izango da, sareko profesionalak zalantzak eta galderak adieraziz.

Formakuntza hau Gure Sarea elkarteak sortu du UPV/EHUrentzat eta oso harrera ona izan du, bereziki ikasleen artean.



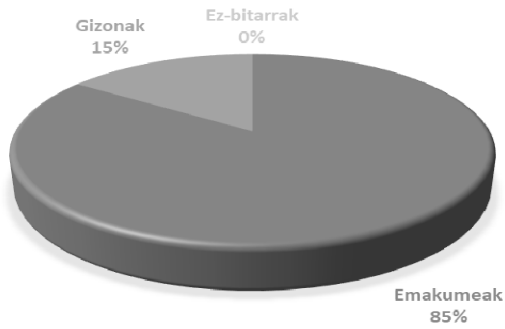


I Online ikastaroen V. Edizioa, 2019/2020 ikasturtea

ONLINE IKASTAROA	IRAUPENA	ESKAINITAKO PLAZA KOPURUA	IZEN-EMATEAK				AKREDITATUTAKO PERTSONAK			
			EMAKUMEA	GIZONAK	EZ-BITARRAK	GUZTIRA	EMAKUMEA	GIZONAK	EZ-BITARRAK	GUZTIRA
Emakume eta gizonen berdintasuna	25 ordu	260	210	44	2	256	110	20	0	130
Hizkuntza inklusiboa	25 ordu	200	259	40	4	303	77	16	2	95
Maskulinitateak. Gizonak eta berdintasuna: erronkak eta erresistentziak	25 ordu	260	140	48	2	190	80	27	2	109
Sexu-dibertsitatea	25 ordu	200	278	46	7	331	72	16	3	91
Hezkidetzaren alde Busti!	75 ordu	100	88	33	3	116	51	6	0	57
GUZTIRA		1020	975	210	18	1196	380	85	7	482

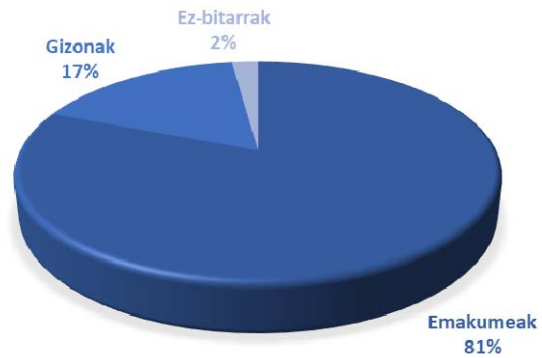


BERDINTASUNA



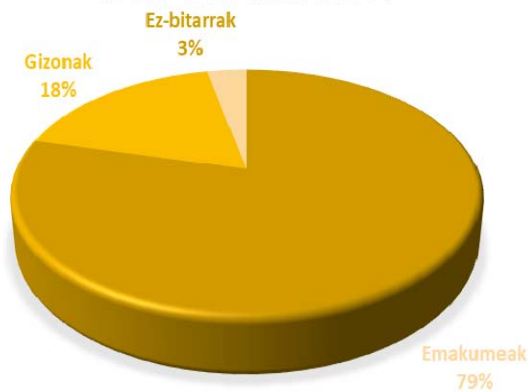
1 Irudia: Berdintasuna ikastaroan akreditatutako pertsonen ehunekoa

HIZKUNTZA INKLUSIBOA



2 Irudia: Hizkuntza Inklusiboa ikastaroan akreditatutako pertsonen ehunekoa

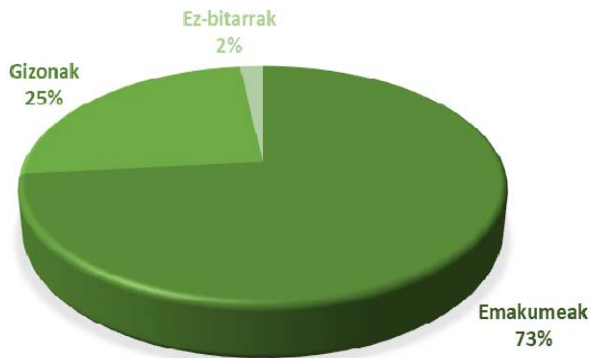
SEXU-DIBERTSITATEA



3 Irudia: Sexu-dibertsitatea ikastaroan akreditatutako pertsonen ehunekoa

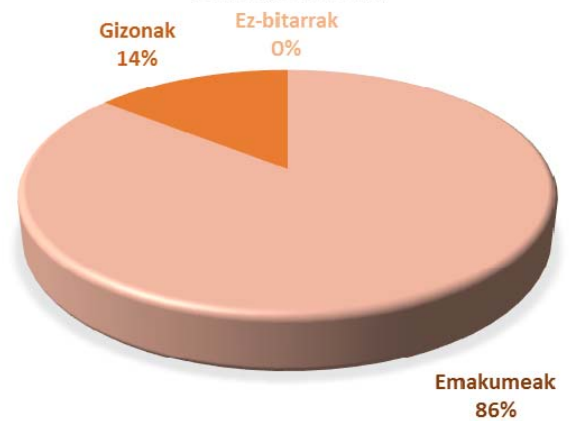


MASKULINITEAK



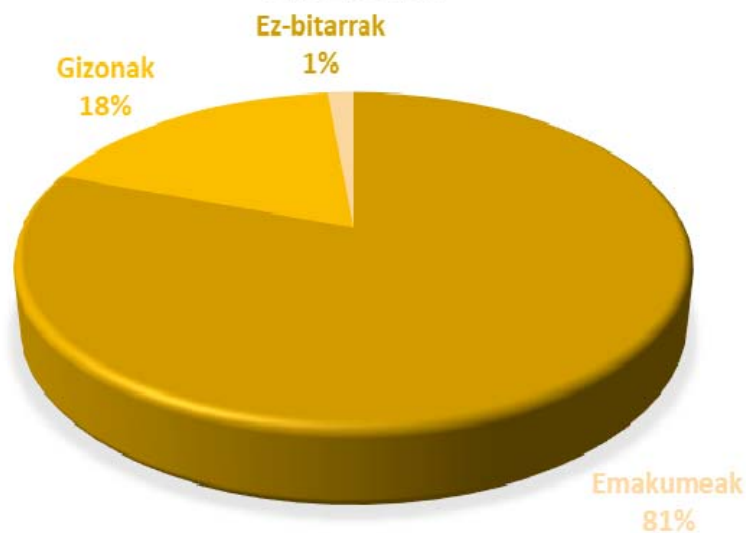
4 Irudia: Maskulinitateak ikastaroan akreditatutako pertsonen ehunekoa

HEZKIDETZA



5 Irudia: Hezkidetzaren alde busti ikastaroan akreditatutako pertsonen ehunekoa

GUZTIRA



6 Irudia: Guztira ikastaroetan akreditatutako pertsonen ehunekoa

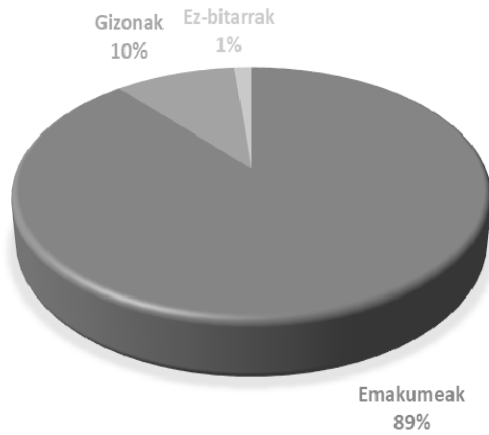


II Online ikastaroen VI. Edizioa, 2020/2021 ikasturtea, udazkena

ONLINE IKASTAROA	IRAUPENA	ESKAINITAKO PLAZA KOPURUA	IZEN-EMATEAK				AKREDITATUTAKO PERTSONAK			
			EMAKUMEAK	GIZONAK	EZ-BITARRAK	GUZTIRA	EMAKUMEAK	GIZONAK	EZ-BITARRAK	GUZTIRA
Emakume eta gizonen berdintasuna	25 ordu	200	381	41	3	425	130	14	2	146
Hizkuntza inklusiboa	25 ordu	200	333	58	4	395	104	19	1	124
Maskulinitateak. Gizonak eta berdintasuna: erronkak eta erresistentziak	25 ordu	200	205	60	7	272	98	25	1	124
Sexu-dibertsitatea	30 ordu	200	227	40	9	276	82	17	5	104
Hezkidetzaren alde Busti!	75 ordu	100	92	30	4	126	49	13	1	63
Haurren aurkako sexu abusuak	30 ordu	200	293	43	6	342	120	9	3	132
Emakumeen aurkako indarkeria	25 ordu	200	208	24	4	236	117	11	3	131
GUZTIRA		1300	1739	296	37	2072	700	108	16	824



BERDINTASUNA



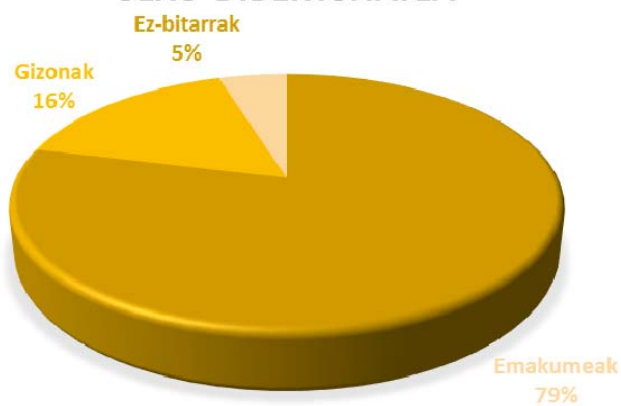
7 Irudia: Berdintasuna ikastaroan akreditatutako pertsonen ehunekoak

HIZKUNTZA INKLUSIBOA



8 Irudia: Hizkuntza Inklusiboa ikastaroan akreditatutako pertsonen ehunekoak

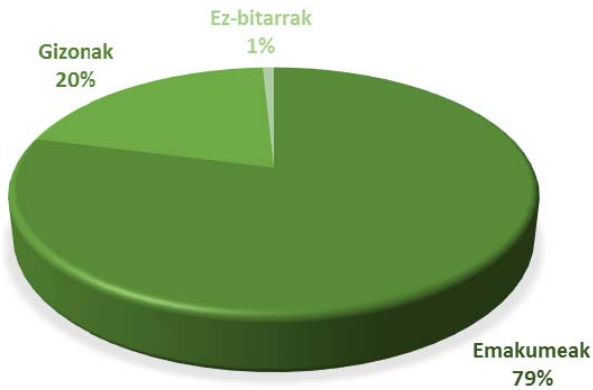
SEXU-DIBERTSITATEA



9 Irudia: Sexu-dibertsitatea ikastaroan akreditatutako pertsonen ehunekoak

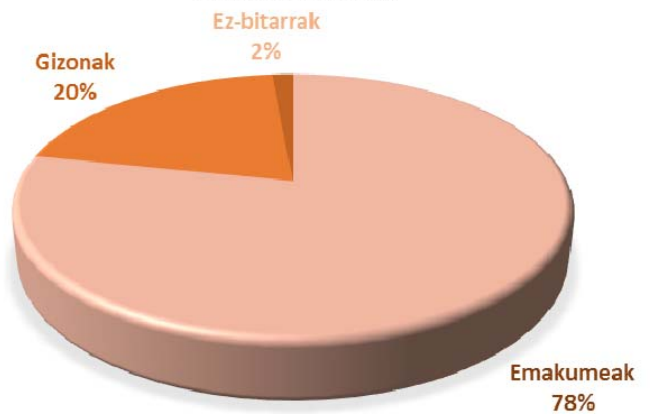


MASKULINITATEAK



10 Irudia: Maskulinitateak ikastaroan akreditatutako pertsonen ehunekoak

HEZKIDETZA



11 Irudia: Hezkidetzaren alde busti! ikastaroan akreditatutako pertsonen ehunekoak

HAURREN AURKAKO SEXU ABUSUAK



12 Irudia: Haurren aurkako sexu abusuak ikastaroan akreditatutako pertsonen ehunekoak

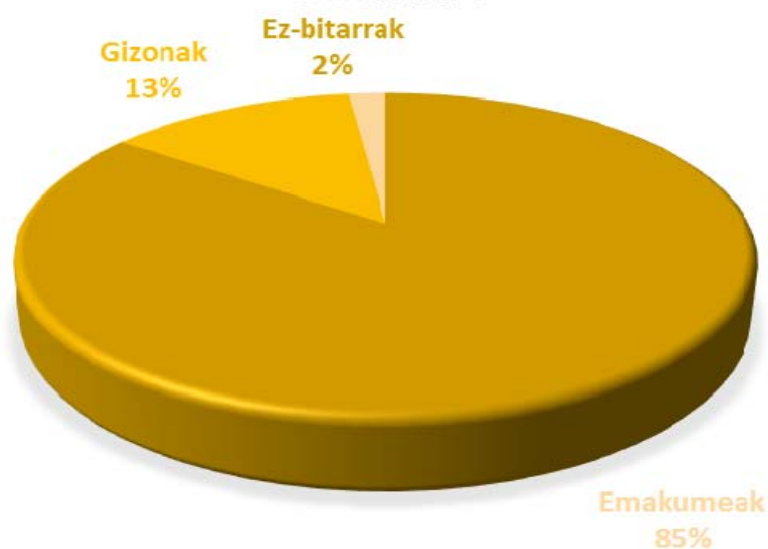


EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAK



13 Irudia: Emakumeen aurkako indarkeria ikastaroan akreditatutako pertsonen ehunekoa

GUZTIRA



14 Irudia: Guztira ikastaroetan akreditatutako pertsonen ehunekoa

2. Ikerketan lortutako emaitzak

Hainbat azterlanek, UPV/EHUko ikerketen esparruan emakumeen eta gizonen parte hartzeari buruzko diagnostikoak (2007-2011) eta urtero UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzak ateratzen duen *Berdintasuna zenbakitan* txostenak egoera bera azaleratzen dute: ikerketetan desberdina dela emakumeen eta gizonen egoera. Horren arabera, dagozkion neurriak hartu beharko dira, berdintasunerako bidean aurrera egiteko.

Ekintza positibo bezala ikerketa proiektuak aipa genitzake, berdintasunaren arloan eta gutxiegi ordezkaturata dauden beste batzuetan, 2 puntu gehiago ematen dira, Ikertzaile Nagusia emakumea bada.

Oinarri honetatik abiatuta, UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzak ondorengo ekintzak jasotzen ditu:

2.1.- UPV/EHUko emakume akademikoen lidergoa bultzatzeko **AKADEME** programa

Berdintasunerako Zuzendaritzak, HELAZekin batera, **AKADEME programa** ezarri eta eskaintzen du 2015/2016 ikasturtetik, UPV/EHUko emakumezko akademikoen lidergoa bultzatzeko. Haren helburu nagusia emakume akademikoen lidergo gaitasunak hobetzea da, eta parte hartzaileen arteko babes sare batean parte har dezaten sustatzea, non erantzukizuneko lanpostuetan sartzeko edo haietan irauteko ahalduz kolektiboa motibatu eta sustatuko den. Orain arte Akademe programan 150 emakumek baino gehiagok hartu du parte.



Akademe programaren bosgarren edizioa 2019ko urriaren 3an hasi zen eta 2020ko otsailaren 13an amaitu zen. Guztira 35 emakumek bukatu zuten programa. Aurten, COVID-19-ak eragindako egoeraren ondorioz, programa etetea erabaki da, egoera berrezartzen denean berriz honi ekiteko.

2.2.- Ikasketa feministei edo genero ikerketei buruzko UPV/EHUko tesi onenaren Micaela Portilla Saria

Ikerketan genero ikuspegia bultzatzeko, baita genero ikerketak eta ikerketa feministak ere, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III Planaren 2.1.2. - *Micaela Portilla Saria sendotzea (ikasketa feministei edo generoari buruzko UPV/EHUko tesi onenari ematen zaion saria)*.- ekintza betetzearren, UPV/EHUk MICAELA PORTILLA VITORIA Sariaren VI ediziorako deialdia egiten du ikasketa feministei eta genero ikasketei buruzko UPV/EHUko tesi onenarentzat.

2020ko Martxoaren 8ko ekitaldi instituzionalean Micaela Portilla Sariaren VII.



Edizioko saria banatu zen parte-hartzailearen artetik. Aurten VIII. Edizioko deialdia atera da eta 5 parte-hartzaile izan ditu, dena den, edizio honen irabazleak saria 2021ko ekitaldian jasoko du. 2013tik banatzen da eta urte hauetan zehar **40 hautagaitik gora aurkeztu dira.**

Micaela Portilla sariko azken hiru irabazleak		
Edizioa	Tesia	Egilea
VI. Edizioa (2017)	<i>La triple presencia. Estudio sobre el trabajo doméstico-familiar, el empleo y la participación sociopolítica</i>	Marina Sagastizabal Emilio-Yus
VII. Edizioa (2018)	<i>Del paisaje al cuerpo: una crítica feminista de la patrimonialización del encaje en la Costa da Morte</i>	Guadalupe Jiménez Esquinas
VIII. Edizioa (2019)	<i>La depresión y su recuperación. Una etnografía feminista y corporal</i>	Maria Zapata Hidalgo

3. Unibertsitate bizitza

3.1.- Sexu aldagaia sartzea

UPV/EHUn datuak sexu aldagaia aintzat hartuta biltzen dira beti eta normalduta dago sexu aldagaia duten datuen bilketa eta transferentzia. Datu hauei esker urtero argitaratzen dugu UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzatik *Berdintasuna Zenbakitan* txostena. Txosten honek unibertsitatearen argazki kuantitatibo bat eskaintzen digu emakume eta gizonen presentziari dagokionez, desberdintasunak identifikatu eta lan ildoak markatzeko helburuarekin.

3.2.- Genero indarkerien aurkako UPV/EHUren protokoloa

2018ko ekainetik Genero indarkerien aurkako UPV/EHUren protokoloa indarrean da eta 2018ko abendutik Genero Indarkeriazko Arretarako Batzordea ere eratuta dago, azken hau da Berdintasunerako Zuzendaritzara heltzen diren indarkeria kasuez arduratzen dena.

- **Genero indarkerien aurkako UPV/EHUren protokoloaren aurkezpenak:**

Protokoloak berak arautzen duen bezala, urtero aurkezpenak egin behar dira hiru campusetan protokoloa unibertsitate osoan ezagutzera emateko. Aurkezpen hauek 2020ko otsailean egin ziren. Zuzendaritzatik egin ziren aurkezpenak zuzenean eta protokoloa egiteko prozesuan kanpo aholkulari lanetan ibili zen Aitziber Bañuelosen parte-hartzea ere izan zen.



PROTOKOLOKO AURKEZPENETAKO PARTE-HARTZAILEAK						
EMAKUMEAK		GIZONAK		GUZTIRA		
138	%81'66	31	%18'34	169		
IIP		AZP		IKASLEAK		GUZTIRA
48	%28'24	18	%10'65	103	%61'11	169

15 Irudia: Protokoloko aurkezpenetako parte-hartzaileak sexu eta kategorietan

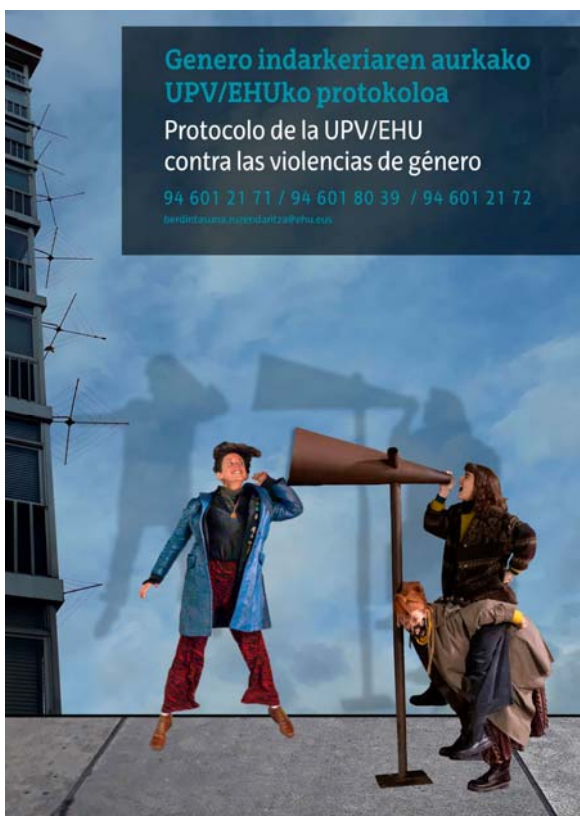


Ondorengo taulan laburbilduta daude 2020ko urtarriletik abenduaren 14ra arte artatutako kasuak:

	Salatzaileak		
	Ikasleak	AZP	IIP
Indarkeria fisiko-psikologikoa	6	0	0
Sexuagatiko jazarpena	1	0	0
Sexu jazarpena	5	0	0
Indarkeria psikologikoa	0	0	0
GUZTIRA	12	0	0

16 Irudia: Artatutako indarkeria kasuak

- **UPV/EHUko Genero indarkerien aurkako protokoloko kartela egiteko sariaren III. Edizioaren deialdia:** Genero Indarkerien aurkako UPV/EHUren protokoloa ezagutarazi eta ikasleen artean zabaltzeko, UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzak ondorengo deialdia antolatzen du (5. Artikuluaren arabera *Hartu beharreko neurriak*). Honen helburua Genero Indarkerien aurkako UPV/EHUren protokoloa ikasleen artean ezagutzera ematea da, hauek baitira indarkeria kasu gehien bizi dituztenak. Aurten hirugarren edizioa ospatu da arrakasta handiarekin eta, guztira, 54 kartel aurkeztu dira. Hemen saridunak:
 - **Epaimahaiaren saria:** *"Sororidad"*, Anat Moshkovich.
 - **Publikoaren saria:** *"No estás sola"*, Ylenia Alonso Edeso.



17 Irudia: Epaimahaiaren saria jaso duen kartela



18 Irudia: Publikoaren saria jaso duen kartela

- **INDARTU. Genero indarkeriak prebenitzeko programa UPV/EHU:** Genero indarkerien aurkako UPV/EHUren protokoloaren Atarikoan esaten denez, unibertsitatearen helburua da *unibertsitatean giro segurua mantentzea eta sustatzea UPV/EHU osatzen duten pertsona guztientzat, genero indarkerietatik at*. Era berean, azpimarratzen da *unibertsitateak ez du[ela] genero indarkerien inongo adierazpenik onartuko eta bere esku dauden neurri guztiak hartuko ditu[ela] jarrera eta portaera horiei aurre egiteko*. UPV/EHUrentzat genero indarkeriaren eremuan sartzen diren jarrerak eraso egiten diote pertsonen berdintasun eskubideari eta osotasun fisikoari, psikikoari eta duintasunari. Protokoloaren bidez, *unibertsitateak konpromisoa hartzen du jarrera horiek prebenitzeko eta horiei irmo eta sendo aurre egiteko*.

2020an programaren **bigarren edizioa eraman da aurrera** Bizkaiko Campusean eta Gipuzkoako Campusean Medikuntza eta Erizaintzako Fakultatearekin batera. Leioako Campusean 33 ikasle apuntatu ziren, eta Donostian beste 33. Hala ere, guztira 31 ikasleek amaitu dute programa, presentziala izanik, zaila izan delako praktika eta ikasketekin uztartzea. Hori dela eta, eta COVID-19-ak sortutako egoeraren ondorioz, aurten programa on-line egitea erabaki da eta, horrela, Bizkaia, Gipuzkoa eta Arabara ere zuzendu ahal izango da programa.

Hurrengo ediziorako izen ematea aurten egin behar izan da eta 253



emakumek eman dute izena 110ek euskaraz eta 143k gazteleraz.

- **ERALDATZEN. Genero indarkeriak prebenitzeko programa UPV/EHU:**

Programaren helburu nagusia da abian jartzea gizonek kontzientzia hartzeko eta dagokien ardura beren gain hartzeko prozesu bat, eurekin zerikusi zuzena daukaten arazo honetan, genero indarkeriak prebenitzeko estrategia gisa.

Programa **gizonezko ikasleei bakarrik dago zuzenduta**, espazio bat sortzeko gizonek gogoeta egin dezaten beren genero sozializazioaz eta genero indarkerien aurrean duten jarrerez, eta beren erantzukizun eta inplikazioari buruzko erabakiez. Ikasleok UPV/EHUko edozein campusetakoak eta edozein mailatakoak izan daitezke.

2021en, Indartu programarekin batera, online jarriko da martxan Eraldatzen programako I. edizioa eta 2020an 65 mutilek eman dute izena orotara edizio honetan parte hartzeko.



4. Unibertsitate hedakuntza

4.1.- Unibertsitateko organoetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua sustatzea

UPV/EHUko organo kolegiatuen amaierako osaera orekatua (gizonak eta emakumeak) lortzea ahalbidetzeko **kremailera erako zerrendak** bultzatzen ari gara. Horrekin batera, Berdintasunerako Zuzendaritzak UPV/EHUko ikastegietako berdintasun batzordeen jarraipena egin, eta haiekin harremanetan egoten da, eta ekimen guztietan parte har dezaten bultzatzen du.

4.2.- UPV/EHU-ko bizitza laborala, familiarra eta pertsonalaren Kontziliazio Gida

Kontziliazio Gidaren zirriborroa 2019.urtean bukatu egin zen eta 2020. Urtearen hasierako hilabeteetarako utzi zen honen onarpena. Bertan, emakume eta gizonen arteko berdintasuna bermatzeko hainbat mekanismo ezartzen dira. COVID-19-ak eragindako egoeraren ondorioz, ezin izan da urte honetan onartu baina Gida bukatu dago eta gainera honek ezartzen dituen hainbat mekanismo unibertsitateko barne arauak aurreikusten dituzte. Horregatik, egoera normaltasunera itzultzean onartu egingo dela aurreikusten da.

4.3.- Berdintasunari lotutako UPV/EHUren irudia gizartean

- **Martxoaren 8a:** 2020ean ekitaldi akademiko instituzional honen hamargarren edizioa ospatu zen **Hezkuntza, Filosofia eta Antropologia Fakultatean, Donostian**. Guztira 130 pertsona bertaratu ziren, 83 emakume eta 47 gizon.

Antolakuntza UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzaren esku egon zen zuzenean. Gainera, ibilbide akademiko oparoa izan zuten bost emakume omendu ziren.

Jakintza arloa	Omendua
Gizarte eta Lege Zientziak	Maria Jesus Otal Ventura
Zientziak	Mariaje Barandiaran Sarasola
Arte eta Humanitateak	Jasone Cenoz Iragui
Osasun Zientziak	Nieves Aja Hernando
Ingeniaritza eta Arkitektura	Victoria Fernández Gómez

19 Irudia: Martxoak 8ko ekitaldiko omenduak

Omenaldiaz gain, urtero bezala Francisca de Aculodi, Maria Goyri eta Micaela Portilla sariak banatu ziren.



20 Irudia: Martxoak 8ko ekitaldiko sarituak

- **Martxoaren 8ko ekitaldiko kartel lehiaketa:** 2020ean, aurreko urtean bezalaxe, Martxoaren 8ko ekitaldiko kartel lehiaketa antolatu da eta honen helburua Martxoaren 8ko ekitaldi instituzionalari publizitatea ematea da, bereziki ikasleen artean. Guztira 11 ikaslek hartu dute parte.

martxa lila
 3km-ko BERDINTASUNERAKO MARTXA
 MARCHA DE 3kms POR LA IGUALDAD

Martxoak 9 Marzo 12:00
 Mikel Laboa Plaza



- **Martxa Lila:** Urtero, Leioan (Bizkaiko Campusa) martxa bat egiten da, non unibertsitateko kide guztiak daude parte hartzera gonbidatuta, lila koloreko objektu bat eramanez. 2020an VI. edizioa ospatu da eta Arte Ederretako Fakultatea izan da arduraduna.
- **Menina saria:** UPV/EHUK Menina saria lortu du Genero Indarkeriaren aurkako Protokoloagatik. Sari hau Espainiako Gobernuaren Ordezkaritzak ematen dizkie Euskadiko pertsona edo entitateei genero indarkeriaren aurka egindako lanagatik



Euskal Autonomia Erkidegoko Ordezkaritzak antolatzen ditu Menina Sariak, eta 2020an laugarren edizioa bete dute. Emakumearen aurkako edozein indarkeria mota desagerrarazteko autonomia erkidegoko erakunde, elkarte, entitate eta partikularrek egindako lana aintzatesten eta babesten dute sariak. Ekitaldian buru izan zen Denis Itxaso, Gobernuako ordezkaria eta Nekane Balluerka errektoreak jaso zuen saria UPV/EHUren izenean. Ekitaldia itxi zuen Gobernuako lehen presidenteorde Carmen Calvok, streamingen bidez.



21 Irudia: Errektorea, Errektoreordea eta Berdintasunerako Zuzendaria Menina saria jasotzen

Ekitaldian Errektoreak gonbit egin zien administrazioei eta enpresei unibertsitateko protokoloa ezagutzeko, euren erakundeetan antzeko neurriak zehazteko oinarri izan daitekeelakoan.

4.4.- UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzaren agerraldiak hedabideetan

2020ko urtarrilaren 1etik abenduaren 14ra arte UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzak **25 agerraldi** izan ditu komunikabideetan. 2019arekin alderatuta, igoera bat nabari da UPV/EHUko Berdintasunerako Zuzendaritzak izaniko agerpenetan, bereziki Menina sariaren eraginez.