



Anexo a la liquidación de los
presupuestos de 2012 de la UPV/EHU

Liquidación del Capítulo I atendiendo
al sexo de las personas trabajadoras



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

NAZIOARTEKO
BIKAINASUN
CAMPUSA
CAMPUS DE
EXCELENCIA
INTERNACIONAL

UPV/EHUko 2012ko aurrekontuen likidazioaren eranskina.

I Kapituluaren likidazioa langileen sexuaren arabera

Anexo a la liquidación de los presupuestos de 2012 de la UPV/EHU.

**Liquidación del Capítulo I atendiendo al sexo de las personas
trabajadoras**

Genero ikuspegiko aurrekontuak edozein motatako herri-gastu eta herri-diruaren biltze-metodoa aztertu nahi dute sexuaren arabera, identifikatzeko nolako inplikazio eta eragina duten emakumezkoengan eta gizonezkoengan.

2011n UPV/EHUko errektoretza taldea hasi zen lehenengo urratsak egiten unibertsitateko aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzeko, adierazi zuenez UPV/EHUko Gobernu Kontseiluak 2010eko abenduaren 22an egindako ohiko bilkuran —aktaren 11. orrialdea—

Zazpigarren emendakinari dagokionez, aipatzen du Berdintasun Batzordera eskaera bat igorri dela, kontu-sail eta adierazgarriak zehazteko, horrela genero irizpideak aplikatu ahal izango lirateke, eta hauek hurrengo aurrekontuetan agertuko liratekeela.

Berdintasunerako zuzendaritzak agindu bat jaso zuen: txosten bat egitea azaltzeko zer den genero ikuspegia txertatzea aurrekontuetan eta nola egin behar den hori.

2011. urtearen amaieran Zuzendaritzak txostena egin zuen eta horri esker jakin zuen prozesu bat dela genero ikuspegia barneratzen duen aurrekontu bat egitea eta prozesu hori martxan jarri behar zela.

Lehenengo urratsa UPV/EHUko garapenerako lankidetzeta-bulegoaren aurrekontuaren 2011ko likidazioa sexuaren arabera egitea eta genero-ikuspegiko azterketa bat egitea izan zen.

Bigarren urratsarako txostenaren iradokizuna zena hartu da, hots, I. Kapitulutik hasia.

Hemen aurkezten den emaitzaren atzetik honako ideia hau dago: jakin behar duguna da noraino heltzen den I. kapituluaren gastuei buruz dugun informazioa, sexuaren arabera, hortik hasteko hobetzen datuen biltzea, hurrengo urtean beste urrats bat egiteko.

Aurkezten den eranskinean soldata osoak baino ez dira ikusten, ez baita bereizten nondik datozen kopuruak. 2013ko aurrekontuetan interesgarria izango litzateke jakitea oinarritzko soldata eta osagarrien kopuruak.

Hasi den prozesuaren xedea da jakitea ea gure soldata-sistemak eragin desberdina duen emakume eta gizonengan, hori jakin ostean bereizkeriarik ez egoteko ekintzak aurrera eramateko.

Amaitzeko esan behar dugu eranskin honetan aurkezten dena, prozesu baten hasiera baino ez dela, denbora, baliabideak eta borondatea ezinbestekoak izango dira genero ikuspegia txertatzen duten aurrekontuak izateko UPV/EHU.

Los presupuestos con enfoque de género pretenden analizar cualquier tipo de gasto público, o método de recaudación de fondos públicos, desagregándolos por sexo para identificar las implicaciones e impactos que tienen en mujeres y hombres.

En 2011 el equipo rectoral de la UPV/EHU comenzó a dar los primeros pasos para incluir la perspectiva de género en los presupuestos de la universidad, como había dicho en la sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de la UPV/EHU del 22 de diciembre de 2010 –p. 11 del acta-.

En cuanto a la séptima enmienda, indica que se ha remitido a la Comisión de Igualdad una solicitud para que propongan una concreción de partidas y de indicadores donde aplicar los criterios por género para que aparezcan en los siguientes presupuestos.

La Dirección para la Igualdad recibió el encargo de elaborar un informe sobre qué son los Presupuestos con enfoque de género (PEG, desde ahora) y qué se debe hacer para elaborarlos.

El informe se elaboró para finales del año 2011 y con él se puso de manifiesto que un PEG es el resultado de un proceso que era necesario poner en marcha.

El primer paso fue desagregar por sexo la liquidación del presupuesto de 2011 de la oficina de cooperación al desarrollo de la UPV/EHU, realizando el correspondiente análisis con un enfoque de género.

Como segunda tarea se ha elegido la sugerencia del informe: comenzar por el Capítulo I.

El resultado que aquí se presenta obedece al siguiente planteamiento: saber hasta dónde llega la información sobre los gastos del capítulo 1, desagregada por sexo, para desde ahí comenzar el trabajo de mejora de recogida de datos con el fin de preparar el siguiente paso para el ulterior ejercicio

En el anexo que se presenta sólo se han tenido en cuenta los salarios totales, sin especificaciones sobre sueldos base y complementos. Se considera conveniente que el anexo del año 2013 recogiese y diese cuenta de los diferentes conceptos.

La finalidad de este proceso es conocer si nuestro sistema salarial tiene un impacto diferente en mujeres y en hombres para desde ese conocimiento abordar las acciones necesarias para evitar discriminaciones.

Por último, conviene señalar que lo que en este anexo se presenta es sólo el comienzo de un proceso, y que hará falta tiempo, medios y voluntad para seguir dando los pasos necesarios para la consecución de unos presupuestos con enfoque de género en la UPV/EHU.



DISTRIBUCION DEL COSTE DE PERSONAL (RETRIBUCIONES) EJERCICIO 2012 POR GENERO

CATEGORIA	€ HOMBRES	%	% PLANT.	Nº H	PC/H	€ MUJERES	%	% PLANT.	Nº M	PC/M	€ TOTAL	BRECHA H/M
CS PERSONAL CONSEJO SOCIAL	34.501,07	26,16	25,00	1	34.501,07	97.373,75	73,84	75,00	3	32.457,92	131.874,82	2.043,15
DD Complementos ajenos al capítulo I docente	3.705.890,33	70,19	63,70	193	19.201,50	1.574.260,50	29,81	36,30	110	14.311,46	5.280.150,83	4.890,05
DF Ayuda Matrícula Docente	245.974,85	67,27				119.689,28	32,73				365.664,13	0,00
DG Fondo Social Docente	14.057,51	38,14				22.797,86	61,86				36.855,37	0,00
DI Aportaciones Itzarri UPV docentes	31.851,97	44,74				39.337,23	55,26				71.189,20	0,00
DJ Aportaciones Itzarri UPV docentes aj.cap.	37.119,80	47,89				40.392,84	52,11				77.512,64	0,00
D1 Catedráticos	25.647.660,40	76,59	76,86	382	67.140,47	7.839.450,01	23,41	23,14	115	68.169,13	33.487.110,41	-1.028,66
D10 Transitorios	386.834,80	35,03	30,43	21	18.420,70	717.502,17	64,97	69,57	48	14.947,96	1.104.336,97	3.472,74
D11 Lector	42.882,89	25,87	28,57	2	21.441,45	122.857,88	74,13	71,43	5	24.571,58	165.740,77	-3.130,13
D12 Investigador Ramón y Cajal	310.552,81	70,20	64,29	9	34.505,87	131.853,09	29,80	35,71	5	26.370,62	442.405,90	8.135,25
D13 Ayudantes	208.997,57	30,83	31,25	10	20.899,76	468.924,59	69,17	68,75	22	21.314,75	677.922,16	-415,00
D14 AGREGADOS	9.062.463,67	52,52	52,51	241	37.603,58	8.193.246,10	47,48	47,49	218	37.583,70	17.255.709,77	19,89
D15 INVESTIGADOR JUAN DE LA CIERVA	264.430,32	68,57	68,75	11	24.039,12	121.221,57	31,43	31,25	5	24.244,31	385.651,89	-205,19
D16 INVESTIGADOR MARIE CURIE	243.576,04	50,41	50,00	7	34.796,58	239.587,16	49,59	50,00	7	34.226,74	483.163,20	569,84
D17 Profesor IVEF	867.577,30	61,33	62,86	22	39.435,33	547.127,69	38,67	37,14	13	42.086,75	1.414.704,99	-2.651,41
D18 Investigadores en prácticas. MEC	278.701,95	39,79	48,89	22	12.668,27	421.805,35	60,21	51,11	23	18.339,36	700.507,30	-5.671,09
D19 Becarios UPV 1º y 2º curso	371.531,76	45,73	45,71	32	11.610,37	440.912,52	54,27	54,29	38	11.602,96	812.444,28	7,41
D2 Titulares/Interinos	43.699.650,75	55,08	55,76	949	46.048,10	35.634.523,80	44,92	44,24	753	47.323,40	79.334.174,55	-1.275,30
D20 Investigadores en prácticas. G.V.	1.171.728,42	34,87	35,35	70	16.738,98	2.188.717,57	65,13	64,65	128	17.099,36	3.360.445,99	-360,38
D21 Investigadores en prácticas. UPV/EHU	332.957,82	35,59	38,16	29	11.481,30	602.646,87	64,41	61,84	47	12.822,27	935.604,69	-1.340,97
D22 Investigadores en prácticas. Otras Insti	9.598,43	24,90	33,33	1	9.598,43	28.956,96	75,10	66,67	2	14.478,48	38.555,39	-4.880,05
D24 Becarios Fin. Aj. 1º y 2º curso	525.811,04	47,87	50,00	31	16.961,65	572.714,81	52,13	50,00	31	18.474,67	1.098.525,85	-1.513,02
D25 Investigador Doctor en formación	18.057,78	83,42	60,00	3	6.019,26	3.589,34	16,58	40,00	2	1.794,67	21.647,12	4.224,59
D26 Becarios MEC 1º y 2º curso	56.068,54	51,33	50,00	3	18.689,51	53.158,27	48,67	50,00	3	17.719,42	109.226,81	970,09
D28 Profesor Adjunto	4.230.686,61	49,00	47,22	153	27.651,55	4.403.455,06	51,00	52,78	171	25.751,20	8.634.141,67	1.900,35
D29 Personal Doctor Investigador	561.907,06	48,85	54,55	18	31.217,06	588.341,08	51,15	45,45	15	39.222,74	1.150.248,14	-8.005,68
D3 Maestros de taller	26.975,33	100,00				0,00	0,00				26.975,33	0,00
D30 Investigador en prácticas Financiados po	427.315,88	35,17	37,70	23	18.578,95	787.711,05	64,83	62,30	38	20.729,24	1.215.026,93	-2.150,29
D31 Becarios otras Instituciones 1º y 2º cur	9.218,52	25,04	0,00	0		27.600,00	74,96	100,00	2	13.800,00	36.818,52	-13.800,00
D32 PLENOS	163.577,04	70,30	75,00	3	54.525,68	69.115,03	29,70	25,00	1	69.115,03	232.692,07	-14.589,35
D4 Asociados	3.618.727,97	65,09	65,84	453	7.988,36	1.941.228,48	34,91	34,16	235	8.260,55	5.559.956,45	-272,18
D5 Eméritos	240.786,94	69,11	71,43	5	48.157,39	107.617,91	30,89	28,57	2	53.808,96	348.404,85	-5.651,57
D6 Visitantes	97.198,33	71,79	50,00	1	97.198,33	38.192,70	28,21	50,00	1	38.192,70	135.391,03	59.005,63
D7 Sustitutos	2.478.452,90	48,76	44,83	117	21.183,36	2.604.630,79	51,24	55,17	144	18.087,71	5.083.083,69	3.095,64
D8 Docentes financiación ajena al capítulo I	6.191.832,30	49,35	48,77	297	20.847,92	6.354.201,65	50,65	51,23	312	20.366,03	12.546.033,95	481,89
D9 Colaboradores	5.191.238,00	55,96	55,81	149	34.840,52	4.084.782,33	44,04	44,19	118	34.616,80	9.276.020,33	223,72
PD Complementos ajenos al capítulo I PAS	49.536,08	49,25	50,00	9	5.504,01	51.035,85	50,75	50,00	9	5.670,65	100.571,93	-166,64
PF Ayuda Matrícula PAS	46.010,85	28,52				115.332,57	71,48				161.343,42	0,00
PG Fondo Social PAS	23.365,83	27,64				61.163,77	72,36				84.529,60	0,00
PI Aportaciones Itzarri UPV PAS	15.055,46	41,04	0,00	0		21.627,08	58,96	100,00	1	21.627,08	36.682,54	-21.627,08
PJ Aportaciones Itzarri UPV PAS aj.cap.I	58,96	2,20				2.617,54	97,80				2.676,50	0,00
P1 PAS Funcionario	9.372.556,60	25,14	25,31	290	32.319,16	27.914.792,13	74,86	74,69	856	32.610,74	37.287.348,73	-291,58
P2 PAS Laboral	10.297.455,03	71,62	71,22	292	35.265,26	4.079.908,62	28,38	28,78	118	34.575,50	14.377.363,65	689,76
P3 Personal Eventual	795.541,49	61,13	60,00	12	66.295,12	505.760,30	38,87	40,00	8	63.220,04	1.301.301,79	3.075,09
P4 PAS Laboral Temporal	401.989,67	66,22	62,50	10	40.198,97	205.065,39	33,78	37,50	6	34.177,57	607.055,06	6.021,40
P5 PAS Sustituto Funcionario	402.771,30	20,69	18,92	14	28.769,38	1.543.762,78	79,31	81,08	60	25.729,38	1.946.534,08	3.040,00
P6 PAS Laboral financiación ajena al capitul	881.006,70	61,41	58,70	27	32.629,88	553.550,98	38,59	41,30	19	29.134,26	1.434.557,68	3.495,62
P7 Funcionario Interino Financiación ajena	430.685,96	16,16	16,94	21	20.508,86	2.234.808,85	83,84	83,06	103	21.697,17	2.665.494,81	-1.188,32
P8 Funcionario Interino Acum. tareas / Carác	384.399,12	25,88	20,93	9	42.711,01	1.100.832,66	74,12	79,07	34	32.377,43	1.485.231,78	10.333,58
P9 PAS Sustituto Laboral	510.848,22	70,18	66,67	16	31.928,01	217.034,34	29,82	33,33	8	27.129,29	727.882,56	4.798,72
				3958					3839			
				51					49			

NOTA: PC/H= per capita hombres
PC/M= per capita mujeres

En BRECHA H/M el signo menos indica que las mujeres ganan esa cantidad más