



Anexo a la liquidación de los  
presupuestos de 2013 de la UPV/EHU

Liquidación del Capítulo I atendiendo  
al sexo de las personas trabajadoras



Universidad  
del País Vasco

Euskal Herriko  
Unibertsitatea

NAZIOARTEKO  
BIKAINASUN  
CAMPUSA  
CAMPUS DE  
EXCELENCIA  
INTERNACIONAL

## **UPV/EHUko 2013ko aurrekontuen likidazioaren eranskina.**

### **1. Kapituluaren likidazioa langileen sexuaren arabera**

## **Anexo a la liquidación de los presupuestos de 2013 de la UPV/EHU.**

**Liquidación del Capítulo 1 atendiendo al sexo de las personas  
trabajadoras**

Genero ikuspegiko aurrekontuak edozein motatako herri-gastu eta herri-diruaren biltze-metodoa aztertu nahi dute sexuaren arabera, identifikatzeko nolako inplikazio eta eragina duten emakumezkoengan eta gizonezkoengan.

2011n UPV/EHUko errektoretza taldea hasi zen lehenengo urratsak egiten unibertsitateko aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzeko, adierazi zuenez UPV/EHUko Gobernu Kontseiluak 2010eko abenduaren 22an egindako ohiko bilkuran —aktaren 11. orrialdea—

Zazpigarren emendakinari dagokionez, aipatzen du Berdintasun Batzordera eskaera bat igorri dela, kontu-sail eta adierazgarriak zehazteko, horrela genero irizpideak aplikatu ahal izango lirateke, eta hauek hurrengo aurrekontuetan agertuko liratekeela.

Berdintasunerako zuzendaritzak agindu bat jaso zuen: txosten bat egitea azaltzeko zer den genero ikuspegia txertatzea aurrekontuetan eta nola egin behar den hori.

2011. urtearen amaieran Zuzendaritzak txostena egin zuen eta horri esker jakin zuen prozesu bat dela genero ikuspegia barneratzen duen aurrekontu bat egitea eta prozesu hori martxan jarri behar zela.

Lehenengo urratsa UPV/EHUko garapenerako lankidetzeta-bulegoaren aurrekontuaren 2011ko likidazioa sexuaren arabera egitea eta genero-ikuspegiko azterketa bat egitea izan zen.

Bigarren urratsarako txostenaren iradokizuna zena hartu da, hots, I. Kapitulutik hasita. 2013an lehenengo analisia egin zen oinarri hartuta 2012ko guztizko ordainsariak, oinarrizko soldata eta gehigarriak banatu gabe. Aurkeztu ziren datu horien atzetik honako ideia hau zegoen: jakitea noraino heltzen den 1. kapituluaren gastuei buruz dugun informazioa, sexuaren arabera, hortik abiatuta hobetzeko datuen biltzea eta hurrengo urtean beste urrats bat egiteko. Helburua zen jakitea gure ordainsari sistemaren bidez alderik sortzen zen emakume eta gizonen artean, hori abiapuntu hartuta neurriak hartzeko diskriminazioa saiheste aldera. Lehenengo txosten horretan nabarmentzen zen beharrezkoa zela 2013ko eranskinean jasota agertzea ordainsarien kontzeptu desberdinak.

Aurkezten den eranskinean 2013ko soldata osoak baino ez dira ikusten, zehaztu gabe oinarrizko soldatak eta osagarriak. Berrito ere ikusi da komenigarria dela ordainsarien osagai desberdinak jasotzea, hau da, oinarrizko soldata, osagarriak, aparteko ordainsariak... horrela azterketa zorrotzagoa egin ahal izateko. Beraz, komenigarria litzateke EHU/EHUko 2014ko aurrekontuen kitapeneko eranskinean (I. kapituluari buruzkoan) datuak era horretara banatuta agertzea.

Amaitzeko esan behar dugu eranskin honetan aurkezten dena, prozesu baten hasiera baino ez dela, denbora, baliabideak eta borondatea ezinbestekoak izango dira genero ikuspegia txertatzen duten aurrekontuak izateko UPV/EHUn.

Los presupuestos con enfoque de género pretenden analizar cualquier tipo de gasto público, o método de recaudación de fondos públicos, desagregándolos por sexo para identificar las implicaciones e impactos que tienen en mujeres y hombres.

En 2011 el equipo rectoral de la UPV/EHU comenzó a dar los primeros pasos para incluir la perspectiva de género en los presupuestos de la universidad, como había dicho en la sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de la UPV/EHU del 22 de diciembre de 2010 –p. 11 del acta-.

En cuanto a la séptima enmienda, indica que se ha remitido a la Comisión de Igualdad una solicitud para que propongan una concreción de partidas y de indicadores donde aplicar los criterios por género para que aparezcan en los siguientes presupuestos.

La Dirección para la Igualdad recibió el encargo de elaborar un informe sobre qué son los Presupuestos con enfoque de género (PEG, desde ahora) y qué se debe hacer para elaborarlos.

El informe se elaboró para finales del año 2011 y con él se puso de manifiesto que un PEG es el resultado de un proceso que era necesario poner en marcha.

El primer paso fue desagregar por sexo la liquidación del presupuesto de 2011 de la Oficina de Cooperación al Desarrollo de la UPV/EHU, realizando el correspondiente análisis con un enfoque de género.

Como segunda tarea se eligió la sugerencia del informe: comenzar por el Capítulo I. En el año 2013 se realizó un primer análisis de los salarios totales correspondientes al año 2012, sin especificaciones sobre sueldos base y complementos. El resultado que se presentó obedecía al siguiente planteamiento: saber hasta dónde llegaba la información sobre los gastos del Capítulo I, desagregada por sexo, para desde ahí comenzar el trabajo de mejora de recogida de datos con el fin de preparar el siguiente paso para el ulterior ejercicio. La finalidad de ese proceso era conocer si nuestro sistema salarial tiene un impacto diferente en mujeres y en hombres para desde ese conocimiento abordar las acciones necesarias para evitar discriminaciones. En ese primer informe, se hacía hincapié en que el anexo del año 2013, recogiese y diese cuenta de los diferentes conceptos.

En el anexo que se presenta sólo se han tenido en cuenta los salarios totales del año 2013, sin detalles sobre sueldos base y complementos. Se advierte nuevamente la necesidad de obtener los datos totales detallando los diferentes componentes del salario, es decir, sueldo base, complementos, pagas extraordinarias,... para poder realizar un análisis más exhaustivo. Por ello se considera conveniente, que el anexo de la liquidación de los presupuestos de la UPV/EHU del año 2014 –sobre los gastos del Capítulo I-, puedan reflejarse los datos de esa forma.

Por último, conviene señalar que lo que en este anexo se presenta es sólo el comienzo de un proceso, y que hará falta tiempo, medios y voluntad para seguir dando los pasos necesarios para la consecución de unos presupuestos con enfoque de género en la UPV/EHU.

DISTRIBUCIÓN DEL COSTE DE PERSONAL (RETRIBUCIONES) EJERCICIO 2013 POR GENERO

CATEGORÍA	€ HOMBRES	%	% PLANT.	Nº H	PC/H	€ MUJERES	%	% PLANT.	Nº M	PC/M	€ TOTAL	BRECHA H/M 2013	BRECHA H/M 2012
CS PERSONAL CONSEJO SOCIAL	37.223,86	23,43%	25,00	1	37.223,86	121.617,01	76,57%	75,00	3	40.539,00	158.840,87	-3.315,14	2.043,15
DD Complementos ajenos al capítulo I docentes	3.069.225,58	71,05%				1.250.861,67	28,95%				4.320.087,25	0,00	4.890,05
DF Ayuda Matrícula Docente	275.557,82	65,74%				143.581,93	34,26%				419.139,75	0,00	0,00
DG Fondo Social Docente	6.311,56	27,26%				16.839,16	72,74%				23.150,72	0,00	0,00
DI Aportaciones Itzarri UPV docentes	8.108,90	50,65%				7.900,24	49,35%				16.009,14	0,00	0,00
DJ Aportaciones Itzarri UPV docentes aj.cap.	19.244,10	40,60%				28.157,37	59,40%				47.401,47	0,00	0,00
D1 Catedráticos	26.385.243,31	77,10%	75,81	398	66.294,58	7.835.651,65	22,90%	24,19	127	61.698,04	34.220.894,96	4.596,54	-1.028,66
D10 Transitorios	332.955,65	33,94%	29,76	25	13.318,23	647.970,94	66,06%	70,24	59	10.982,56	980.926,59	2.335,67	3.472,74
D11 Lector	47.457,00	30,02%	20,00	2	23.728,50	110.644,98	69,98%	80,00	8	13.830,62	158.101,98	9.897,88	-3.130,13
D12 Investigador Ramón y Cajal	288.406,56	63,64%	68,75	11	26.218,78	164.744,69	36,36%	31,25	5	32.948,94	453.151,25	-6.730,16	8.135,25
D13 Ayudantes	271.671,42	34,10%	31,11	14	19.405,10	525.030,97	65,90%	68,89	31	16.936,48	796.702,39	2.468,62	-415,00
D14 AGREGADOS	10.610.340,41	52,82%	52,65	258	41.125,35	9.476.594,35	47,18%	47,35	232	40.847,39	20.086.934,76	277,96	19,89
D15 INVESTIGADOR JUAN DE LA CIERVA	188.352,69	72,22%	73,33	11	17.122,97	72.444,32	27,78%	26,67	4	18.111,08	260.797,01	-988,11	-205,19
D16 INVESTIGADOR MARIE CURIE	326.134,43	52,00%	56,52	13	25.087,26	301.065,35	48,00%	43,48	10	30.106,54	627.199,78	-5.019,27	569,84
D17 Profesor IVEF	899.865,60	59,86%	62,86	22	40.902,98	603.309,06	40,14%	37,14	13	46.408,39	1.503.174,66	-5.505,41	-2.651,41
D18 Investigadores en prácticas. MEC	412.494,74	58,44%	52,24	35	11.785,56	293.314,53	41,56%	47,76	32	9.166,08	705.809,27	2.619,48	-5.671,09
D19 Becarios UPV 1º y 2º curso	656.535,50	45,93%	47,86	56	11.723,85	772.926,93	54,07%	52,14	61	12.670,93	1.429.462,43	-947,09	7,41
D2 Titulares/Interinos	43.964.841,31	54,77%	55,59	974	45.138,44	36.303.426,74	45,23%	44,41	778	46.662,50	80.268.268,05	-1.524,06	-1.275,30
D20 Investigadores en prácticas. G.V.	2.059.634,52	39,03%	39,09	120	17.163,62	3.217.716,83	60,97%	60,91	187	17.207,04	5.277.351,35	-43,42	-360,38
D21 Investigadores en prácticas. UPV/EHU	816.055,64	37,63%	38,30	54	15.112,14	1.352.388,07	62,37%	61,70	87	15.544,69	2.168.443,71	-432,55	-1.340,97
D22 Investigadores en prácticas. Otras Insti	25.866,61	39,77%	36,36	4	6.466,65	39.180,35	60,23%	63,64	7	5.597,19	65.046,96	869,46	-4.880,05
D24 Becarios Fin. Aj. 1º y 2º curso	154.752,64	63,04%	50,88	29	5.336,30	90.737,92	36,96%	49,12	28	3.240,64	245.490,56	2.095,66	-1.513,02
D25 Investigador Doctor en formación	968.722,09	53,45%	53,41	47	20.611,11	843.503,03	46,55%	46,59	41	20.573,24	1.812.225,12	37,86	4.224,59
D26 Becarios MEC 1º y 2º curso	55.382,12	47,50%	50,00	6	9.230,35	61.216,12	52,50%	50,00	6	10.202,69	116.598,24	-972,33	970,09
D28 Profesor Adjunto	4.919.329,36	46,22%	45,23	180	27.329,61	5.724.339,65	53,78%	54,77	218	26.258,44	10.643.669,01	1.071,17	1.900,35
D29 Personal Doctor Investigador	874.358,57	52,80%	51,06	24	36.431,61	781.598,35	47,20%	48,94	23	33.982,54	1.655.956,92	2.449,07	-8.005,68
D30 Investigador en prácticas Financiados p	131.723,58	48,79%	48,15	13	10.132,58	138.266,41	51,21%	51,85	14	9.876,17	269.989,99	256,41	-2.150,29
D31 Becarios otras Instituciones 1º y 2º cur	0,00	0,00%		0		20.700,00			2		20.700,00	0,00	-13.800,00
D32 PLENOS	207.172,39	74,28%	75,00	3	69.057,46	71.747,74	25,72%	25,00	1	71.747,74	278.920,13	-2.690,28	-14.589,35
D4 Asociados	3.158.243,83	64,66%	62,19	500	6.316,49	1.726.007,24	35,34%	37,81	304	5.677,66	4.884.251,07	638,83	-272,18
D5 Eméritos	188.905,88	85,87%	81,82	9	20.989,54	31.089,88	14,13%	18,18	2	15.544,94	219.995,76	5.444,60	-5.651,57
D6 Visitantes	117.851,41	78,14%	80,00	8	14.731,43	32.960,84	21,86%	20,00	2	16.480,42	150.812,25	-1.748,99	59.005,63
D7 Sustitutos	1.943.308,95	47,66%	44,48	161	12.070,24	2.134.070,42	52,34%	55,52	201	10.617,27	4.077.379,37	1.452,98	3.095,64
D8 Docentes financiación ajena al capítulo I	4.944.704,22	49,69%	48,18	396	12.486,63	5.005.659,57	50,31%	51,82	426	11.750,37	9.950.363,79	736,25	481,89
D9 Colaboradores	5.352.947,09	54,02%	52,40	153	34.986,58	4.556.347,36	45,98%	47,60	139	32.779,48	9.909.294,45	2.207,10	223,72
PD Complementos ajenos al capítulo I PAS	33.769,18	46,34%	42,48	65	519,53	39.108,60	53,66%	57,52	88	444,42	72.877,78	75,11	-166,64
PF Ayuda Matrícula PAS	61.432,60	31,06%				136.350,87	68,94%				197.783,47	0,00	0,00
PG Fondo Social PAS	18.192,97	25,53%				53.070,05	74,47%				71.263,02	0,00	0,00
PI Aportaciones Itzarri UPV PAS	-126,00	-15,51%				938,21	115,51%				812,21	0,00	-21.627,08
PJ Aportaciones Itzarri UPV PAS aj.cap.I	0,00	0,00%				486,91	100,00%				486,91	0,00	0,00
P1 PAS Funcionario	9.951.911,53	25,34%	25,06	305	32.629,22	29.326.944,12	74,66%	74,94	912	32.156,74	39.278.855,65	472,48	-291,58
P2 PAS Laboral	11.391.521,05	72,99%	71,43	305	37.349,25	4.215.217,97	27,01%	28,57	122	34.550,97	15.606.739,02	2.798,28	689,76
P3 Personal Eventual	599.618,64	46,63%	50,00	12	49.968,22	686.332,14	53,37%	50,00	12	57.194,35	1.285.950,78	-7.226,13	3.075,09
P4 PAS Laboral Temporal	298.126,35	54,42%	41,67	10	29.812,64	249.687,94	45,58%	58,33	14	17.834,85	547.814,29	11.977,78	6.021,40
P5 PAS Sustituto Funcionario	286.412,42	17,14%	19,53	25	11.456,50	1.384.229,15	82,86%	80,47	103	13.439,12	1.670.641,57	-1.982,62	3.040,00
P6 PAS Laboral financiación ajena al capítul	833.147,79	55,98%	57,14	28	29.755,28	655.173,30	44,02%	42,86	21	31.198,73	1.488.321,09	-1.443,45	3.495,62
P7 Funcionario Interino Financiación ajena	731.569,46	20,11%	20,15	27	27.095,17	2.905.559,43	79,89%	79,85	107	27.154,76	3.637.128,89	-59,60	-1.188,32
P8 Funcionario Interino Acum. tareas / Carác	345.215,91	23,06%	25,23	28	12.329,14	1.152.087,85	76,94%	74,77	83	13.880,58	1.497.303,76	-1.551,44	10.333,58
P9 PAS Sustituto Laboral	444.704,27	67,85%	62,86	22	20.213,83	210.748,43	32,15%	37,14	13	16.211,42	655.452,70	4.002,41	4.798,72
TOTAL PERSONAS				4354					4526				
% PRESENCIA				49%					51%				

NOTA

PC/H= per cápita hombres

PC/M= per cápita mujeres

En BRECHA H/M el signo menos indica que las mujeres ganan esa cantidad más