

eman ta zabal zazu



Universidad  
del País Vasco

Euskal Herriko  
Unibertsitatea

FORMACIÓN GRATUITA

Curso on line

25 horas (1 crédito)

# IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

2023

Del 16 de octubre al 24 de noviembre

## Gizonduz



**EMAKUNDE**  
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER



UPV/EHUko BERDINTASUNERAKO ZUZENDARITZA  
DIRECCIÓN PARA LA IGUALDAD DE LA UPV/EHU

[www.euskadi.eus/gizonduz](http://www.euskadi.eus/gizonduz)

Erakunde autonomiaduna

**EUSKO JAURLARITZA**

BERDINTASUN, JUSTIZIA  
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA



Organismo Autónomo del

**GOBIERNO VASCO**

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,  
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES

# IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

Modalidad: **online, 25 horas (1 crédito), gratuito**

Idioma: **castellano**

Plazas: **100 plazas para alumnado, PDI y PAS**

Inscripciones: **del 11 de septiembre al 6 de octubre de 2023**, ambos inclusive

Fecha comienzo: **16 de octubre de 2023**

Fecha finalización: **24 de noviembre de 2023**

## Responsable

Enara Agirre Arrizabalaga

## Panel de personas evaluadoras

Elo Mayo Cabero

Christina Werckmeister Lacarra

Jose txu Riviere Aranda

Karlos García Zuazo

## Asistencia técnica

Jose txu Riviere Aranda

Eneritz Ibarquengoitia Basterretxe

## Programa

## Organiza

El Vicerrectorado de Innovación, Compromiso Social y Acción Cultural y la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU

## Autoría

Elo Mayo Cabero, Christina Werckmeister Lacarra, Mikel Otxotorena Fernández y Jose txu Riviere Aranda

## Introducción

Podemos afirmar que una de las mayores transformaciones que han tenido lugar en nuestra sociedad, ha sido el acceso de las mujeres a la educación formal.

Las barreras que existían han ido desapareciendo, gracias a la lucha y al compromiso de muchas mujeres y algunos hombres dispuestos a poner la igualdad en el centro de la defensa de los derechos humanos.

Pero no podemos dejarnos vencer por un “espejismo de la igualdad” y negar las desigualdades existentes aún en la actualidad. Más bien al contrario. Es necesario realizar una reflexión en profundidad sobre el modelo social vigente.

Entender cómo se construye una sociedad desigual para poder construir nuevos modelos cada vez más igualitarios. Para ello os proponemos una formación interactiva en la que vayamos interiorizando los contenidos de forma colectiva.

Analizaremos el origen y el funcionamiento de los conceptos fundamentales que dan como resultado la desigualdad de género. Conoceremos la historia de la que partimos y su evolución, las cifras y datos sobre las desigualdades existentes, las líneas de las políticas y los movimientos, las resistencias a los cambios y las herramientas de transformación que tenemos a nuestro alcance.

En última instancia, se trata de poder proyectar este cambio de mirada sobre vuestras propias experiencias.

Esa es la finalidad de este curso. Acercarnos a la igualdad, no sólo desde el conocimiento, sino también desde la convicción del interés que supone para la comunidad universitaria, que la igualdad forme parte de su aprendizaje y formación de manera transversal.

## Objetivos

Este curso pretende conseguir que el alumnado adquiera conocimientos teórico-prácticos que le permitan una mayor comprensión de la realidad desde un enfoque de género.

Deberán familiarizarse con los diversos instrumentos teóricos y metodológicos que les permitan detectar las discriminaciones de género y avanzar en las propuestas para superarlas.

Conocer la historia del movimiento feminista como marco imprescindible para entender la situación actual.

Conocer las estrategias de trabajo públicas de igualdad de mujeres y hombres y sus propuestas de trabajo.

Identificar y proponer alternativas a las ideas, pensamientos, actitudes y comportamientos derivados de esta estructura sexista, así como evaluar la dimensión personal y grupal de sus efectos.

Se pretende transmitir los valores de igualdad a las y los estudiantes de forma que puedan integrarlos tanto en su vida personal como profesional.

## Competencias

- Desarrollar la sensibilidad del alumnado hacia las desigualdades de género en los diferentes contextos.
- Conocer los conceptos principales en relación a los estudios de género, sus revisiones y aportaciones en la actualidad.
- Identificar las situaciones de discriminación y de desigualdad comprendiendo los diferentes significados y aplicaciones de los mismos.
- Conocer el recorrido de las políticas de igualdad, su evolución, aplicación práctica y retos que se plantean en el trabajo hacia la igualdad.
- Comprender la aportación de los estudios feministas y de género.
- Adquirir un compromiso ético a favor de la igualdad de mujeres y hombres.
- Desarrollar una capacidad crítica hacia las desigualdades de género aprendiendo a analizar la realidad desde una perspectiva de género.

# Contenidos

## Módulo 1

Sistema sexo-género. La socialización del género.

## Módulo 2

Diagnóstico de las desigualdades entre mujeres y hombres.

## Módulo 3

Políticas de igualdad. Evolución y conceptos principales.

## Módulo 4

Feminismos y empoderamiento feminista.

# Metodología y evaluación

En cada tema del curso se contará con:

- Contenido teórico de cada unidad: una aportación teórica que aborde el tema en profundidad, de una extensión no mayor de 15 páginas.
- Documentación: cada unidad didáctica tendrá una relación bibliográfica, así como todos aquellos recursos que se consideren pertinentes para poder profundizar en los temas de referencia (vídeos, noticias, enlaces webs, etc.).
- Foros participativos: la participación del alumnado en cada uno de los foros será obligatoria para superar los objetivos del curso y obtener el certificado. Los foros permitirán el intercambio de archivos y documentos.
- Test: con el objetivo de valorar los conocimientos adquiridos, al finalizar cada unidad didáctica y como requisito previo para poder avanzar a la siguiente unidad, se deberá realizar un test de conocimiento.
- Trabajo final: se realizará un trabajo relacionado con la materia al finalizar el curso.